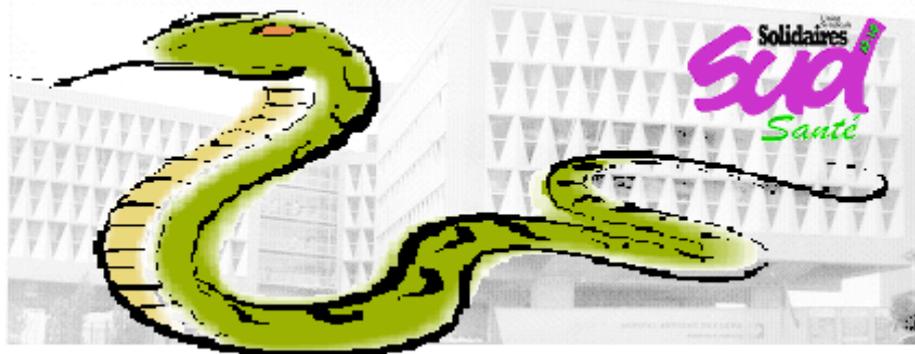


Langue  
de  
Vipère



## EDITO...

Le groupe hospitalier a terminé l'année 2012 en déficit et a récolté un plan d'économie pour 2013 de 12 Millions d'euro.

Comme d'habitude c'est Béclère qui va subir ce plan de rigueur basé sur la suppression des intérimis et heures supplémentaires, des mensualités de remplacements vacances (moitié moins que Paul Brousse et Bicêtre) et des activités nouvelles sans personnel supplémentaire .

Ainsi l'ouverture de la chirurgie septique doit se faire en prenant sur les effectifs de l'orthopédie, l'augmentation de l'activité maternité se fait sur la substance etc...

Pire encore, les quelques services logistiques qui fonctionnent bien sont désorganisés, les contractuels licenciés.

Le directeur de la logistique se croit revenu au temps des maîtres des forges avec des agents corvéables et jetables à merci.

Quant aux départs des laboratoires, c'est le grand cafouillage, l'intendance n'ayant pas été prévue en amont, les coursiers voient leurs horaires dérailler.

La direction de Béclère ne semble plus avoir de prise sur les décisions du GH qui raisonne sur des tableaux comptables, allant même jusqu'à chronométrer les activités des agents, comme s'il n'existait pas d'impondérable...

## ENFIN VIREE !!!



La bonne nouvelle du mois ! La directrice Générale Mireille Faugère qui devait « faire préférer l'APHP » a été débarquée. Surement les turpitudes de l'Hôtel Dieu ont fini de l'achever...

Enfin bref mais qui est donc son successeur ? Et bien notre nouveau DG est Martin Hirsch ... Qui est-ce?

C'est un ancien de l'ENA, c'est aussi un ancien

directeur de la Pharmacie Centrale des Hôpitaux (AGEPS aujourd'hui).

Il a été directeur de cabinet de Bernard Kouchner, a été président d'Emmaüs France de 2002 à 2007. Il a créé le RSA sous Sarkozy...

Espérons qu'avec tout cela nous aurons enfin un directeur général à la hauteur et à l'écoute de la souffrance des personnels !

NOVEMBRE 2013

### SOMMAIRE :

- *Edito*
- *Déshydratation organisée par la direction !*
- *Dispositifs Médicaux Stériles*
- *Médecine du travail...*
- *Conditions de travail DATI enfin...*
- *PLFSS 2014*

### CALENDRIER CAP

07/11/13 : PERS. TECH. CAT A	CAP 2
08/11/13 : PERS. AS-AUX.PUER.	CAP 11
12/11/13 : PERS. ACH	CAP 9
14/11/13 : PERS. MEDICOTECH	CAP 6
14/11/13 : PERS. REEDUCATION	CAP 7
19/11/13 : PERS. TECH. OUVRIERS	CAP 10
28/11/13 : PERS. IDE CAT. B	CAP 5

## DESHYDRATATION ORGANISÉE PAR LA DIRECTION !

Il fait chaud en été, il peut même y avoir des canicules. C'est la raison pour laquelle, un plan canicule est mis en place tous les ans dans les hôpitaux depuis l'épisode dramatique de 2003.

Ce plan est destiné à prendre des mesures efficaces en cas de grosses chaleurs tant pour les malades que pour les professionnels.

A Bécélère, c'est en juillet, au moment de la canicule que l'on s'est aperçu que rien n'était prêt et qu'il n'y avait pas assez de ventilateurs pour les patients.

Rien n'a été prévu pour les personnels comme d'habitude, alors que le plan canicule prévoit des ventilateurs ou climatiseurs, **de l'eau fraîche (moins de 15 degrés)** et des brumisateur. Le DRH a même conseillé de boire l'eau des lavabos !

Il a fallu de multiples interventions pour que les services ne disposant ni de

fontaines ni de réfrigérateurs puissent avoir des bouteilles d'eau. Que dire encore des locaux des admissions refaits à neuf dont la ventilation devient étouffante à partir de 25 degrés extérieur !

Rien n'a été fait pour les postes de soins surchauffés, alors qu'une infirmière a fait un malaise.

Il a fallu une note de la direction générale pour rappeler aux directeurs des sites, combien il est nécessaire de maintenir les personnels en bon état afin de soigner les patients ! Cette note n'a pas été distribuée sur le groupe !

Pire encore, le directeur de la logistique Monsieur Eckerlein (le même qui supprime les commandes de papeterie avant et après les rentrées scolaires) a subrepticement annulé les maintenances des fontaines à eau et refuse toute réparation dans le but de les supprimer complètement.

En effet, la fontaine de la consultation maternité a été supprimée sans l'avis du CHSCT ! Cela coûtait sûrement trop cher en gobelet... Ce n'est pas grave, les infections urinaires en maternité augmentant, nous allons exploser le budget bandelette urinaire !!! Nous exigeons immédiatement le remplacement de cette fontaine.

Ces fontaines ont été installées avec des crédits d'amélioration des conditions de travail et après la suppression des bouteilles d'eau. Nous avons accepté qu'elles servent aussi pour les patients.

En supprimant la maintenance des fontaines, le directeur de la logistique a pris le risque de contaminer les patients.

**Y aura-t-il quelqu'un pour l'arrêter avant qu'il ne commette l'irréparable ?**

## DISPOSITIFS MEDICAUX STERILES...



Nous avons prévenu la présidente du CHSCT (Madame Ruder, directrice de Bécélère) que Monsieur Eckerlein directeur logistique a présenté la réorganisation du magasin hôtelier et DMS.

Cette présentation est non conforme, en effet le code de la Santé Publique précise dans l'article L4241-13 que « les préparateurs en pharmacie hospitalières sont autorisés à seconder le pharmacien chargé de la gérance de la pharmacie à usage intérieur ainsi que les pharmaciens qui l'assistent, en ce qui concerne la gestion, l'approvisionnement, la délivrance et la préparation des médicaments, produits et objets mentionnés à l'article L4211-1 **ainsi que des dispositifs médicaux stériles** ».

La direction a décidé de passer en force lors du CHSCT du 5 juin alors que celui-ci a voté unanimement contre ce projet.

Les agents de la pharmacie sont formés pour dispenser les produits et non les agents du magasin et ceci à la veille des vacances d'été. Les DMS ont été séparés des magasins hôteliers pour limiter les risques lors de la délivrance et rattacher à la pharmacie. Nous rappelons que des patients sont décédés sur d'autres hôpitaux à cause de mauvaise délivrance.

Devant le passage en force de la direction et face aux risques majeurs que font courir ses restructurations, les membres du CHSCT dégagent toutes responsabilités aux agents du magasin hôtelier et des Dispositifs Médicaux Stériles. Ces modifications font courir des risques majeurs aux agents et aux patients. Nous attendions d'ailleurs le bilan au dernier CHSCT, mais même le directeur logistique ne savait quoi nous présenter à part un gros point d'interrogation.

**Nous avons refusé d'en parler sans présentation d'un vrai bilan en CHSCT !!!!**

## BIENVENUE AU NOUVEAU MEDECIN DU TRAVAIL...



### C'était pas faute d'avoir prévu !!!

Madame Maillard a fait valoir ses droits à la retraite depuis le 1<sup>er</sup> septembre . A l'annonce de son départ en février dernier , nous avons interpellé la direction pour son remplacement, connaissant la pénurie au sein de l'AP-HP.

On nous a dit de ne pas nous inquiéter, on avait trouvé l'oiseau rare. Patatras fin juillet, nous apprenons que l'oiseau s'est envolé et que personne ne remplace Madame Maillard. Il faut dire que ce remplaçant... N'ai jamais venu voir Mme Maillard... Bizarre pour un remplaçant non ?

Des solutions bâtardes sont mises en place, une note a été envoyé, mais c'est le bazar car pour les Accidents du Travail, seul le médecin peut adapter le poste, et pas la direction c'est du secret médical n'est ce pas ?...

## CONDITIONS DE TRAVAIL : DATI ENFIN !!!!

Le CHSCT demande depuis plus de 5 ans l'achat de DATI pour la sécurité des salariés. Les DATI sont des Dispositifs d'Aide aux Travailleurs Isolés. Il en existe plusieurs sorte. Deux sortes sont déployés sur Béclère :

- les appels d'urgences relayés par un bouton poussoir USB retransmis automatiquement à la sécurité anti-malveillance.

- Et des téléphones qui alertent aussi la sécurité lorsque les personnes font des malaises.

Ces dispositifs permettent d'augmenter la sécurité dans l'établissement notamment pour les personnels totalement isolés. Le CHSCT et la cellule des conditions de travail a déterminé les secteurs les plus à risque. Ces dispositifs sont discrets et permettent à la sécurité d'intervenir rapidement.

Parce qu'ils ont même été jusqu'à tenter le coup que l'administration se substituerait à la médecine du travail sic...

Mais la médecins du travail, ce n'est pas que cela. Un tiers de son temps doit être consacré aux visites des services, à la mise à jour des produits toxiques utilisés, à la prévention des risques .

Qui va faire ce travail ? le DRH ? ou plutôt son remplaçant, s'il est remplacé ..... ? On en doute

En attendant, souhaitons une heureuse retraite à Madame Maillard, qui n'en pouvait plus de n'avoir aucune solution à proposer aux agents en souffrance face à la dégradation des conditions de travail.

Normalement, un médecin à mi-temps devrait commencer prochainement. Nous l'attendons impatiemment pour continuer le travail entamer et exigeons de la direction la présence d'un autre médecin car au vu des effectifs de Béclère nous devrions avoir 1.5 postes de médecin du travail !





SYNDICAT SUD SANTÉ  
HÔPITAL ANTOINE BÉCLÈRE

157 rue de la Porte de Trivaux  
92141 Clamart Cedex

Tél. : 0145374464

Fax : 0145374864

Mobile : 0632596476

Sud.Sante@abc.aphp.fr

RETROUVEZ NOUS SUR  
LE WEB :

[WWW.SUDBECLERE.ORG](http://WWW.SUDBECLERE.ORG)

**REJOIGNEZ NOUS !**

**Passez nous voir au local SUD,  
Sous-sol à côté des mutuelles.**

## Qu'est ce que SUD Santé ?

### **SUD... Comme Solidaires**

Parce que c'est ensemble, salariés ou précaires, chômeurs ou sans droits, que nous pourrions résister à ceux qui veulent liquider nos acquis sociaux et le code du travail.

### **sUD... Comme Unitaires**

Parce que c'est dans le « tous ensemble », organisations syndicales, associations et collectifs de lutte, que nous défendrons la santé, le social, l'emploi, le service public, la protection sociale.

### **SUD... Comme Démocratiques**

Parce que chacun(e) doit pouvoir donner son avis et participer aux décisions pour que l'action syndicale soit solide. Le syndicalisme doit trouver la voie du débat démocratique à tous les niveaux, en commençant par la base.

**SUD est un syndicat récent pour un nouveau syndicalisme**, issu des grèves de 1988, il met en œuvre un fonctionnement original basé sur la recherche constante de ce qui unit plutôt que de ce qui divise.

Le droit à la santé et le droit de vivre en société sans discrimination sont pour nous essentiels.

**Parce que nous croyons qu'un autre monde est possible,  
nous militons dans un syndicat différent  
pour un monde différent.**

## **PROJET DE LOI DE FINANCEMENT DE LA SÉCURITÉ SOCIALE (PLFSS 2014) !!!**

Le projet de loi de financement de la sécurité sociale (PLFSS 2014) a deux objectifs directs :

- réduire le déficit de la branche famille par une nouvelle cure d'austérité,
- recentrer les financements sur les prestations sous conditions de ressources, en revoyant à la baisse des plafonds déjà très bas.

Les objectifs de fond de ce projet sont ainsi :

- de continuer à attaquer le champ du droit social et ses prestations universelles
- et plus généralement d'appliquer la stratégie du Medef de recul progressif de la cotisation sociale pour augmenter les profits des entreprises.

La conséquence mécanique de ce PLFSS sera une aggravation des inégalités sociales, concernant notamment les familles ou la santé (en abaissant fortement les plafonds de ressources).

En visant à réduire globalement la masse des prestations, c'est-à-dire le salaire socialisé, le projet s'inscrit clairement dans la stratégie néolibérale habituelle de restauration des profits par diminution du coût salarial.

Les chiffres fournis par le Haut conseil de la famille (HCF) permettent d'enfoncer le clou sur la nécessité de s'intéresser de plus près à la protection sociale. D'abord parce que c'est le premier budget humain, avec plus de 31 % du PIB, soit près de 9 fois plus que le bud-

get de l'Education nationale, premier budget de l'État.

Ensuite, parce que le Medef centre son attaque sur la protection sociale, secteur toujours le plus socialisé avec l'école.

Il est grand temps de dire stop à cette politique austéraitre. Ces politiques impactent les couches populaires ouvrières et employées (53 % de la population).

Les Services Publics (protection sociale, services publics, école) sont d'une importance capitale. Ils permettent aux citoyens et aux familles une forme de liberté et surtout d'égalité... réelle, palpable !!!

« Cotiser selon ses moyens - Soigner selon ses besoins »

**IL FAUT SAUVER  
NOS SERVICES PUBLICS !**