



Février 2010

Sommaire

- Mme Bachelot - Plan Gastro
- Edito Sud
- Vœux 1 - Conseil Général
- Vœux 2 - Surprise pour les labos !
- Vœux 3 - Cidre = Alcool !
- Chiffres et Salaires
- Soutenez et signez la pétition du MDHP
- Sudoku Moyen

CALENDRIER CAP :

17 février :

CAP n°11 A.S. Aux de Puer, AMP
Reports de stage - Appels de note
Dossiers divers

Action du 4 mars :

Contre les Ordres et les
Restructurations

Journée du 8 mars :

100 ans de lutte !
Marche sur le droit des
Femmes

Journée de mobilisation nationale le 23 mars :

Salaires, précarité,
logements, retraites,...

Que va-trouver le ministère après la grippe A ?...

Bachelot nous sort : le plan Gastro !

LA GASTRO REMPLACE LA GRIPPE A



**« Apprenons à être des révolutionnaires
obstinés et patients, pas des terroristes »**

Georges Sand

Les conditions de travail à l'hôpital se dégradent
de jour en jour.

Le droit à la Promotion Professionnelle est en
danger...

Nos salaires n'augmentent pas ! etc...

Doit-on rester dans son service en se plaignant,
sans rien dire, sans réagir ?



**MAIS VOUS...
QUE FAITES-VOUS ?
RIEN...**

**Combien d'agents de Béclère à la
manif du 21 janvier contre la
Suppression de Postes et des
Promos Professionnelles ???...**

On n'aurait pu les compter sur les doigts
d'une main !

Navrant !!!

**NE RESTEZ PAS SEUL,
ARRETEZ DE VOUS PLAINDRE,
REAGISSEZ ET BOUGEZ-VOUS**

Nous sommes TOUS (ASH, AS, IDE, Cadres,
Personnels techniques et administratifs) dans le
même bateau. Ce bateau fait parti d'une flotte
(APHP) que la direction générale et le
gouvernement veulent couler. Chaque capitaine
de bateau va dans la même direction aux
ORDRES des supérieurs, c'est aux matelots de
prendre la barre maintenant.

Nous avons tous dit un jour : « c'est plus
possible, on ne peut pas continuer comme cela, il
faut que ça bouge » et pourtant rien ne se passe.
On s'arrête lorsque l'on est épuisé (physiquement
et/ou moralement) et on reprend dans la même
galère car évidemment rien n'a changé durant
l'arrêt.

Pour colmater un peu la brèche, au lieu
d'embaucher dans chaque catégorie, on fait
appel aux heures supplémentaires mais que pour
les IDE évidemment !!! Quant aux aides-
soignants et aux autres ... Façon détourner
encore une fois de s'opposer.

A quand l'égalité entre les catégories ????

**Les syndicats sont là, pour vous
aider mais ne peuvent pas se
révolter à votre place !!!**

Chacun, chaque service est responsable, le
combat doit venir collectivement de la base. A
chaque étage de l'hôpital, les problèmes sont les
mêmes, tout le monde est logé à la même
enseigne, le manque de personnel est flagrant,
pas une journée où tout va bien à Béclère.

**NE DEFENDONS PAS QUE NOTRE
INTERET INDIVIDUEL
MAIS DEFENDONS L'INTERET
COLLECTIF...**

**LA DEFENSE DU
SERVICE PUBLIC**

Vœux (Partie 1) / Conseil Général

Quelle ne fut pas notre surprise de voir lors des vœux, arriver toute l'armada de la droite locale. Pour défendre les personnels, les patients et les conditions de travail, nous attendons toujours de voir siéger M. Pemezec (membre de droit au nom du Conseil Général) au sein du Conseil de Surveillance! Sa-non-présence prouve bien l'implication qu'il porte à la défense du Service Public. Le prix des jetons de présence (0€!) n'est peut-être pas assez élevé à son goût.

Vœux (Partie 2) / surprise pour les labos !



Quelle ne fut pas aussi notre surprise d'entendre qu'un projet de FUSION était en cours concernant les laboratoires de Béclère avec ceux de Marie Lannelongue !

Ces informations n'ont même pas été évoquées en CTEL! Alors que sa consultation est OBLIGATOIRE.

Sympa comme cadeaux de départ, les personnels des laboratoires présents ont moyennement apprécié ces vœux d'un goût douteux !...

A suivre...

Vœux (Partie 3) / Cidre = Alcool !

Autre surprise de taille, Mme Costa a du un peu s'emmêler les pinceaux car lors de ses vœux, elle a annoncé fièrement que l'hôpital était dorénavant SANS ALCOOL... Sauf qu'elle a du oublier de voir que pour le buffet, des bouteilles de cidre trônaient en évidence sur les tables...



Donc rectificatif de taille :
LE CIDRE C'EST DE L'ALCOOL !

A consommer avec modération!
L'abus d'alcool est dangereux pour la santé.

L'hôpital est sans alcool depuis la journée addiction du 9 février et depuis la signature de la charte.

Chiffres et Salaires

Comme nous le répétons sans cesse, les salaires des agents de la fonction publique se sont dégradés ces dernières années. Ils ont même largement moins augmenté dans le public que dans le privé, c'est dire !

Les femmes restent encore largement pénalisées (source INSEE).

Entre 2002 et 2007, les salaires nets du privé ont vu leur part augmenter en moyenne de 0,6% par an tandis que la Fonction Publique Hospitalière a vu sa part baisser de 0,3% !!!

Les écarts de salaire entre homme et femme d'un même niveau de compétence sont toujours d'en moyenne de 19.1%. **SCANDALEUX !**

Soutenez et signez la pétition du Mouvement de défense de l'hôpital Public !

Comme nous, vous souhaitez défendre l'hôpital Public, alors rendez vous sur le site www.mdhp.fr et signer la pétition sur petition-mdhp.fr :

« Je défends l'Hôpital Public, lieu de formation des professions médicales et paramédicales, de l'innovation et des progrès thérapeutiques, qui offre à tous, sans discrimination, des soins de qualité.

Je m'oppose à son démantèlement qu'annoncent d'une part un nouveau mode de direction qui aura pour souci principal la rentabilité, d'autre part des suppressions d'emplois non justifiées. L'Hôpital Public doit avoir un financement lui permettant de remplir ses missions.»



Se syndiquer à Sud, c'est sortir de l'isolement de son service et de la vision étroite de sa branche professionnelle. C'est accéder à un espace collectif de proposition, de débat, de lutte, de solidarité pour un syndicalisme de masse et de transformation. C'est agir sur l'évolution des métiers, des pratiques professionnelles et sur ses conditions de travail. C'est s'inscrire dans un combat à long terme contre la disparition progressive des services publics au nom de la seule rentabilité et contre les effets désastreux de la mondialisation.

Adhérer à Sud, c'est rejoindre une nouvelle voie dans le syndicalisme. L'originalité de Sud, c'est sa pratique syndicale unitaire et ouverte au monde, aux collectifs militants, aux luttes sociales, au combat alter mondialiste. **Le financement de Sud Santé est uniquement assuré par les cotisations des syndiqué(e)s.**

A Sud, c'est la base qui décide au plus près du terrain, au plus près des salariés, au plus près des luttes.

Si vos idées se rapprochent des nôtres et que vous souhaitez nous soutenir, venez nous rencontrer au local Sud Santé, près des mutuelles.

Barème des cotisations syndicales :

66% sont déductibles des revenus :

Ainsi si vous donnez 100 € à Sud Santé, 66 € seront déduits de votre impôt sur le revenu, l'année d'après. Seulement 34 € seront donc à votre charge.

Paiement	Prélèvements	Chèques ou espèces
Salaire	Trimestre	Année
< 1000 €	12.5 €	50 €
1000 à 1150 €	19 €	76 €
1151 à 1380 €	21 €	84 €
1381 à 1610 €	25 €	100 €
1611 à 1840 €	27 €	108 €
1841 à 2090 €	29 €	116 €
2091 à 2340 €	31 €	124 €
2341 à 2530 €	33 €	132 €
> 2531 €	35 €	140 €

Si vous optez pour le prélèvement, celui ci s'effectue fin mars, fin juin, fin septembre et fin décembre.

le SUDOKU

Petit rappel de la règle du jeu :

Chaque ligne, colonne et région (carré de 3 sur 3 cases) doit contenir tous les chiffres de 1 à 9 une fois et une seule.

Si vous avez des difficultés, passez au local, nous vous aiderons à résoudre vos problèmes.

Pour ceux qui veulent la solution, elle est affichée sur le panneau à coté du local Sud !

Niveau Moyen :

5	2	3							
					4	2	6		
	7			8	9				
	8			5	1				
1	5						9	3	
				7	9			5	
				8	4			7	
	6	4	9						
							5	4	1

Pour avoir plus d'informations... N'hésitez pas à aller sur notre site :

<http://www.sudbeclere.org>

Contact : 06.32.59.64.76