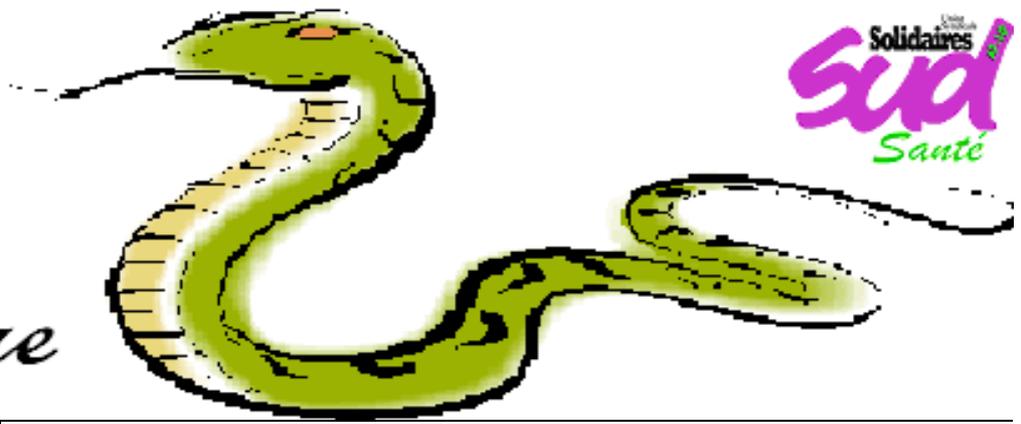


Langue de Vipère



Octobre 2008

Sommaire

- Les Experts à Béclère !
- Scout Promonet « Toujours Prêt »
- « Les caisses sont vides » du moins seulement pour certains...
- La direction laisse mourir nos jardins
- Scandale : Les fumeurs et les agents qui parlent coutent deux emplois au pole MIRS !
- Pôle MIRS suite : le même cadre réinvente le code du travail !!!!!
- Sudoku Moyen !

CALENDRIER CAP :

3 octobre :

CAP n°8 Pers. Socio-éducatifs
Avancement Modulé d'échelon
CAP n°4 Pers. encadr. Tech. & Ouvrier
Avancement Modulé d'échelon TSH

7 octobre :

CAP n°7 Pers. Rééducation
Avancement Modulé d'échelon
CAP n°6 Pers. Médico-Tech.
Avancement Modulé d'échelon

9 octobre :

CAP n°12 Pers. ASHQ
Avancement Modulé d'échelon

14 octobre :

CAP n°2 Pers. Encadrement cat. A
Avancement Modulé d'échelon

17 octobre :

CAP n°11 Pers. AS & Aux. Puer.
Avancement Modulé d'échelon

Le syndicat Sud Santé est désormais joignable sur un portable : **06.32.59.64.76**

N'hésitez pas... Sud est là !



Les Experts à Antoine Béclère !

Les hospitaliers ont cru rêver lorsqu'un lundi matin, ils ont découvert des policiers, tentant de prendre des empreintes sur des affiches collées sur les vitres. Ils n'avaient sans doute pas grand chose à faire !

Il est vrai, que quand il s'agit de défendre les salariés des agressions, des injures, des coups qu'ils reçoivent, la direction montre moins de célérité !

Il était beaucoup plus insupportable à la direction de voir afficher, les mauvaises conditions de travail, le manque d'effectif et la casse du service public, que jour après jour elle applique avec un zèle qui lui vaudra sûrement de l'avancement.

Elle n'a pas non plus accepté que la colère des soignants se montre au grand jour, préférant passer sous silence la maltraitance institutionnelle qu'elle fait subir aux agents jours après jours en fermant les yeux sur les pratiques managériales.

Après le fichier EDWIGE, où les militants syndicaux figurent déjà, la direction monte d'un cran dans la répression syndicale.

A quand la prise d'empreinte ADN ?

Une chose est sûre, à Antoine Béclère on est en Sarkoland !

Scout Promonet : « Toujours prêt » !



Moi, c'est **OuiOui** et mon totem c'est :
« Toujours prêt » à appliquer avec zèle les directives
de la direction générale.

En effet, notre DRH s'empresse et toujours avec zèle d'appliquer les directives de la direction générale. Notamment la note de Mme Ricomes (DRH de l'APHP) qui le 19 septembre impose que les recrutements de masseurs kinésithérapeutes ne doivent pas se faire si ceux-ci ne sont pas inscrits à l'Ordre...

Et bien, notre DRH avec ardeur, reçoit les agents en les intimidant pour qu'ils s'inscrivent. Par contre en cas de grève des masseurs kinésithérapeutes titulaires non inscrit à l'Ordre, il ne voit aucun inconvénient à tous les assignés (d'ailleurs c'est surprenant la direction peut assigner des agents en « exercice illégal de leurs professions »)... Mais alors dans cette histoire, elle se rend complice d'un exercice illégal de profession...

Le plus simple serait que le ministère abroge ces ordres iniques. D'ailleurs que fera notre direction quand les infirmiers refuseront de cotiser aux Ordres ?

Médecins, Sage-femmes, Infirmiers, Kinés, ...

**PAS DE COTISATION
PAS D'INSCRIPTION
NON AUX ORDRES**

« Les caisses sont vides », du moins pour certains !!!!

En 2007, les caisses étaient vides, pas de marges de manœuvre. Le gouvernement dépense 15 milliards dans un bouclier fiscal qui aurait dû profiter aux plus pauvres. 155 672 000 €, c'est le chiffre en euros que se sont partagés 671 contribuables grâce au bouclier fiscal de Sarkozy !

Soit environ 232000 € chacun ! Une goutte d'eau pour ces contribuables qui disposaient il est vrai d'un patrimoine de plus de 15 millions d'Euros.

Le pire c'est 2008. La crise est là malgré les propos de la ministre de l'économie qui en début d'année nous disait « la crise est derrière nous ». Et en une semaine notre président dépense 6 Milliards pour sauver Dexia (une banque Franco-belge) spécialisée dans les prêts aux collectivités territoriales. Quelques jours plus tard rebelote, celui-ci donne 22 Milliards aux PME.

Le modèle américain si cher à Sarkozy s'effondre et bien, il accélère les réformes en cours, privatisation de La Poste, d'EDF, des hôpitaux,...



« Les Caisses sont vides » mais pour aider les copains de la finance qui pendant des années sans augmenter les salariés ont spéculé avec notre argent et se sont enrichis, se mettent à pleurer et demandent l'aide de l'Etat ! C'est écœurant...

Pour Sud Santé, il n'y a qu'une seule réponse à donner à ces gens là : **NATIONALISATION ET PAS UN EURO POUR LES ACTIONNAIRES !**

Mais les coquins se rebellent et Sarko trouve avec ses copains Européens la solution :
320 Milliards d'Euros offerts !

Les caisses ne sont plus vides, mais pas pour la santé, l'école, la poste, ...

Par contre, les Banques se portent bien. Merci

La direction laisse mourir nos jardins ...



Depuis plus d'un an, nous interpellons la direction pour renforcer l'équipe des jardins car Franck notre super jardinier se trouve seul pour entretenir, planter et décorer notre hôpital. Nous avons toujours eu une fin de non recevoir pour une embauche supplémentaire, Franck reste seul à assumer une charge très importante. Pourtant notre jardinier est bien plus que cela, c'est un passionné de jardin, il vient même ses week-ends et n'a pas toujours compté ses heures passées sur l'hôpital ! Pour son travail remarquable sur l'hôpital Antoine Béclère, Franck avait même remporté un prix... Mais voilà pas de remerciement, pas d'encouragement, ... Du coup, Franck s'en va...

Et bien les salariés, les syndicats Sud, CGT et FO remercient Franck pour toutes ses années de travail qui ont permis d'embellir, d'agrémenter notre hôpital pour notre plaisir à tous.

Merci Franck

Scandale : Les fumeurs et ceux qui parlent coutent 2 emplois au pôle MIRS !!!

Une étude rondement menée par un cadre sup. a pu établir que le fait de fumer ou de communiquer (sic) coute 2 emplois au pôle MIRS... Pour cette affaire scandaleuse, aucun expert n'a été dépêché sur l'hôpital pour arrêter les odieux fumeurs...

Les transmissions dorénavant doivent-elles se faire par SMS ou par langage des signes ? Surement pas par signaux de fumée, de peur que les membres du CHSCT fassent un danger grave et imminent avec retrait d'agent.

D'ailleurs ce même cadre nous a pondu des horaires merveilleux pour les agents :

3 mois de jours, 3 mois de nuit, en 12h et au pain sec et à l'eau (du robinet)... les collations étant ce qu'elles sont... toujours aussi dégueulasses.

Elles finissent d'ailleurs toujours à la poubelle dans de nombreux services !

Tout le monde est bien volontaire ?

Syndicat Sud Santé – Hôpital Antoine Béclère, 157 rue de la Porte de Trivaux. 92141 Clamart
Tél. : 0145374464 Fax : 0145374864 Mail : syndicat@SudBeclere.org Website : <http://www.sudbeclere.org>

Bien, on continue...

Pour les volontaires donc, qui devront doubler les sacs de couchages, les chaussures et bientôt les blouses ne seront pas fournies.

De toute façon, les 12h sont mises en place pour « faire fonctionner les services » donc même s'il manque du personnel, vous devrez bosser puisque vous êtes **VOLONTAIRES** !!!!



Détrompez-vous, n'acceptez pas de travailler dans des conditions dignes du moyen-âge !

Devise du pôle MIRS :

Je ne vois rien,
Je n'entends rien,
Je ne dis rien !

Pôle MIRS suite : Le même cadre réinvente le Code du Travail !

Après les fumeurs et les agents qui bavardent, le cadre sup. du pôle MIRS s'attaque au code du travail ! Une réunion institutionnelle était organisée avec l'équipe de nuit pour les « écouter et essayer de répondre à leurs interrogations ». En fait de réponse, les agents ont reçu des directives dont une illégale ! :

Des agents posent une question simple qui stipule qu'en cas de situation critique dans le service, ceux-ci souhaitent appliquer leur droit de retrait. La réponse du cadre est catégorique : « le droit de retrait n'existe pas, donc pas de discussion sur le sujet »...

Nous allons répondre à ce cadre de relire le code du travail car celui-ci stipule : art. L231-8 :

« Le salarié signale à l'employeur ou à son représentant toute situation de travail dont il a un motif raisonnable de penser qu'elle présente un danger et imminent... »



Sans commentaire !

Se syndiquer à Sud, c'est sortir de l'isolement de son service et de la vision étroite de sa branche professionnelle. C'est accéder à un espace collectif de proposition, de débat, de lutte, de solidarité pour un syndicalisme de masse et de transformation. C'est agir sur l'évolution des métiers, des pratiques professionnelles et sur ses conditions de travail. C'est s'inscrire dans un combat à long terme contre la disparition progressive des services publics au nom de la seule rentabilité et contre les effets désastreux de la mondialisation.

Adhérer à Sud, c'est rejoindre une nouvelle voie dans le syndicalisme. L'originalité de Sud, c'est sa pratique syndicale unitaire et ouverte au monde, aux collectifs militants, aux luttes sociales, au combat alter mondialiste.

A Sud, c'est la base qui décide au plus près du terrain, au plus près des salariés, au plus près des luttes.

Si vos idées se rapprochent des nôtres et que vous souhaitez nous soutenir, venez nous rencontrer au local Sud Santé, près des mutuelles.

Barème des cotisations syndicales :

66% sont déductibles des revenus :

Ainsi si vous donnez 100 € à Sud Santé, 66 € seront déduits de votre impôt sur le revenu, l'année d'après. Seulement 34 € seront donc à votre charge.

Paiement	Prélèvements	Chèques ou espèces
Salaire	<i>Trimestre</i>	<i>Année</i>
< 1000 €	12.5 €	50 €
1000 à 1150 €	19 €	76 €
1151 à 1380 €	21 €	84 €
1381 à 1610 €	25 €	100 €
1611 à 1840 €	27 €	108 €
1841 à 2090 €	29 €	116 €
2091 à 2340 €	31 €	124 €
2341 à 2530 €	33 €	132 €
> 2531 €	35 €	140 €

Si vous optez pour le prélèvement, celui ci s'effectue fin mars, fin juin, fin septembre et fin décembre.

le SUDOKU

Petit rappel de la règle du jeu :

Chaque ligne, colonne et région (carré de 3 sur 3 cases) doit contenir tous les chiffres de 1 à 9 une fois et une seule.

Si vous avez des difficultés, passez au local, nous vous aiderons à résoudre vos problèmes.

Pour ceux qui veulent la solution, elle est affichée sur le panneau à coté du local Sud !

Niveau Moyen :

9	6				2		3	
1				9		6		7
	3	7						
8					6		9	
5	9			8			6	3
	7		4					8
						3	2	
6		2		4				5
	5		2				4	9

Pour avoir plus d'informations... N'hésitez pas à aller sur notre site :

<http://www.sudbeclere.org>

Contact : 06.32.59.64.76