



184 rue du faubourg St Antoine 75012 Paris

T : 01 40 27 18 36 –

Courriel : sud-sante.aphp@aphp.fr

www.sudsanteaphp.fr

Membre de l'Union Syndicale Solidaires

Syndicat des personnels de l'AP-HP
Hôpital St Antoine
Pav Ernest Dupré Porte 3

> Communiqué de presse

Projet social de l'APHP : Sud Santé APHP valide la feuille de route

Depuis la rentrée, l'APHP travaille à son projet social, pièce majeure du projet d'établissement et qui doit engager l'institution pour les 5 ans qui viennent.

Ce travail s'est mené dans un contexte innovant que SUD Santé APHP préconise depuis longtemps. En effet, les négociations se sont faites dans un cadre tripartite, composé à délégation égale d'une représentation de la direction, des médecins et des personnels non médicaux. Chacun dans le contexte était invité à porter ses revendications, et tous ont joué le jeu y compris l'intersyndicale dans son complet (CGT, SUD, CFDT, FO).

De fait, le texte qui en sort n'est ni une note de service de la direction, ni une motion de la commission médicale d'établissement, ni un tract de l'intersyndicale.

Quand le syndicat SUD Santé s'engage dans ce type de démarche, il le fait en conscience, il ne découvre pas les règles en cours de jeu. Nous savons donc que les enveloppes budgétaires allouées seraient une limite importante à l'ambition institutionnelle. Elles sont, nous le regrettons, ce que le gouvernement a jugé bon d'attribuer au secteur après un mouvement social d'ampleur en 2019, mouvement que SUD Santé sociaux a animé avec les collectifs inter-urgences et inter-hôpitaux et une crise sanitaire qui continue de nous occuper et qui a révélé au grand public les difficultés de son hôpital.

La feuille de route du projet social reconnaît dans son préambule cette insuffisance notamment s'agissant de la revalorisation salariale des hospitaliers, mais elle définit par ailleurs un virage important de la politique sociale de l'institution. Contrairement aux dernières années, la feuille de route remet sur le métier la question des moyens et parmi eux les effectifs, remet sur le métier également l'organisation des temps de travail et avec elle une remise à plat du protocole OTT 2016.

Sud-Santé APHP a donné un avis favorable à cette feuille de route. Les axes abordés sont les bons et vont donner lieu encore à des négociations aux travers de groupes de travail. L'intérêt des plus nombreux doit y être défendu jusqu'au bout. La démarche n'en est en effet qu'à son début mais déjà faute d'arguments ou de travail tout court, une partie de la représentation s'en détache. Nous le déplorons tant il est vrai que lorsqu'elle s'inscrit dans la construction, nous savons travailler avec la CGT notamment, dommage.





184 rue du faubourg St Antoine 75012 Paris

T : 01 40 27 18 36 –

Courriel : sud-sante.aphp@aphp.fr

www.sudsanteaphp.fr

Membre de l'Union Syndicale Solidaires

Syndicat des personnels de l'AP-HP
Hôpital St Antoine
Pav Ernest Dupré Porte 3

> Communiqué de presse

...suite

Sud-Santé APHP quant à lui prend ses responsabilités, honore la représentativité accordée par les collègues et continuera dans le contexte à peser sur :

- ✓ La création de postes : 1300 postes
- ✓ La déprécarisation : généralisée d'ici à 2022
- ✓ La formation : augmentation du capacitaire de nos centres de formation, création d'un IFSI
- ✓ La promotion professionnelle
- ✓ La réorganisation du temps de travail : la réattribution de jours de repos dans un retour à des schémas horaires de 8 heures, 8heures 45,9heures et 10 heures
- ✓ L'attribution des primes diverses et variées à tous et pas pour certains
- ✓ Le développement de l'offre de logements sociaux : 1800 logements/an pendant 4 ans
- ✓ Autogestion des plannings et la confiance donnée au collectif de l'équipe plus qu'à l'arbitraire de la seule cadre

Sud-Santé APHP croit suffisamment en ses engagements, ses revendications, ses analyses, pour ne craindre ni l'épreuve du terrain, ni la confrontation avec les autres acteurs. C'est ce qui est proposé dans un calendrier proche, nous y sommes prêts. Le syndicat ne sera alors pas qu'un porte-parole, ni même une caution. Nous continuerons à jouer notre rôle d'information et travaillerons à faire remonter les messages du terrain au plus haut de l'institution. La démarche tripartite présente cet intérêt de chambouler quelque peu les rouages institutionnels traditionnels en redynamisant les formes de représentativité, en ouvrant les centres décisionnels, en démocratisant la gouvernance. Ces objectifs non plus ne sont pas négligeables.

SUD Santé APHP par ailleurs reste très attentif au suivi du Ségur. Les groupes de travaux ont repris et les informations qui en sortent ne sont pas satisfaisantes. Le syndicat a bien compris qu'il est des choses qui relèvent de l'APHP et nous allons y contribuer mais qu'il en est qui relèvent des tutelles...En l'occurrence le syndicat SUD Santé APHP soutient les luttes en cours pour ce qu'il est convenu d'appeler les exclus du Ségur et appelle d'ores et déjà les hospitaliers à aller défendre leurs filières, leur lisibilité, leur cohérence.

La feuille de route d'un projet social à l'APHP n'est pas de nature à mettre un terme à la lutte. Le syndicat SUD Santé APHP continue de s'inscrire dans une volonté de transformation sociale, pas plus envie d'accompagner pour accompagner que de bloquer pour bloquer, juste la volonté de tracer une autre voie pour un syndicalisme différent.