

## FERMETURE DU SELF LE WEEK-END !

Mardi 20 septembre 2016, SUD Santé apprend en « douce » que le self sera fermé le week-end dès le 1<sup>er</sup> octobre prochain.

Aucune info n'avait transpiré auparavant sur le sujet !

Donc à 10 jours de la mise en place de cette réorganisation, « *mieux vaut tard que jamais* » dit le proverbe, nous interpellons le directeur Achats-Logistique qui gère le « BB ».

A notre grande stupéfaction : « *Je pensais l'avoir évoqué au CHSCT* ». Cela en dit long sur l'intérêt porté aux instances locales et aux délégués du personnel ! On nous prend vraiment pour des quiches ! Ce manquement mériterait un rapport voir même un conseil de discipline.

Le dialogue social est de nouveau bafoué (Titre II-Art.6-7-8-Protocole d'accord-cadre sur le dialogue social signé le 08/07/14 par les organisations syndicales et la direction de l'AP-HP). Cela démontre que « les droits et devoirs » qui incombent à chacun des salariés de notre Institution, ne sont pas respectés. Pour moins que cela, l'agent lambda serait sanctionné !

Quant au mode de communication aux personnels : « *Heu...Il faut qu'on s'en occupe. Euh...* » *Eh bien, il est peut-être grand temps !*

A priori, les agents disposeraient d'un plateau à récupérer aux distributeurs du self, à condition bien sûr d'avoir activé sa carte. « *Heu...Il faut qu'on s'en occupe...Euh...* » (bis).

Dorénavant, récupération du plateau et hop...retour dans le service en salle de détente...si l'on ose dire !

Quant à la décision « unilatérale » (donc sans l'avis des représentants des salariés) de la fermeture du self le week-end : « *Heu...ouvrir le self pour 5 à 12*

*repas maximum...Euh...* », la méthode se rapproche du 49.3 de Valls/Hollande.

Pensez bien que « les experts Béclère » ont mené leurs investigations, et résultats chiffrés : entre 14 et 39 repas servis... et non pas entre 5 et 12 maxi (1<sup>ère</sup> quinzaine septembre 2016).

Ainsi, pour résumer l'affaire : le self fermera le week-end et « *on verra s'ils s'en rendent compte !* » dixit Antoine.

Encore une belle démonstration de méthode sournoise et déguisée de réaliser des économies, et une fois de plus, sur le dos des agents.

### Ras le bol des restrictions budgétaires.

SUD Santé suggère « une » proposition d'économies : revoir le montant indécent des primes des directeurs. Là, il y a réellement du fric à faire ! Et si l'on changeait de cible, histoire de souffler un peu ?

## SUD Santé revendique le respect des personnels et des instances.

### Assez de mépris !





Et...à

q  
u  
a  
n  
d  
  
l

e « mieux vivre au  
travail » ?