



Martin HIRSCH : La rentrée des crasses !

L'été a tiré à sa fin, l'actualité « Santé » n'a rarement été aussi dense (suicides d'infirmiers, scandale de la Dépakine, situation de l'hôpital d'Ajaccio....)

De son côté, Martin Hirsch persiste à vouloir faire passer en force sa réforme malgré la colère des personnels, les mises en garde des expertises, l'opposition des syndicats (excepté la CFDT).

La nouvelle organisation du temps de travail a donc été mise en place au sein de l'AP-HP jeudi 1er septembre 2016...

Pour essayer de faire passer sa réforme en force, le directeur général a adressé à l'ensemble des personnels, un message de rentrée qui se veut dès plus apaisant.

A travers son plan d'économie rebaptisé « Organisation du temps de travail », Martin Hirsch fera l'économie, grâce aux 200 000 jours de repos volés aux personnels, de 1 094 emplois dans un premier temps puis 1 400 si tout le personnel passera en 7h30.

Chaque agent de l'AP-HP perd entre 2 et 10 jours suivant sa situation personnelle et les changements imposés des horaires journaliers.

L'objectif premier de l'AP-HP, victime d'une politique budgétaire européenne austéritaire, résidait sur une économie de 30 millions.

Or, avec l'aide de la CFDT, Martin Hirsch a touché le jackpot à 40 millions environ (approximativement la somme gagnée sur le traitement des 200 000 jours volés aux personnels).

Ces nouveaux rythmes de travail imposent, entre autre, aux agents travaillant en 7h50 de passer en 7h36.

Ce changement concerne principalement les personnels paramédicaux (infirmiers, aide soignants...), il diminue de façon dramatique les temps de transmissions entre les équipes de soins.

La diminution des temps de transmissions risque de porter atteinte à la bonne prise en charge des patients, à la qualité et à la sécurité des soins.

De nombreux agents ainsi que les représentant-e-s SUD Santé ont régulièrement alerté l'administration à ce sujet, mais sans aucun succès.

Voilà qui en dit long sur le mépris affiché par l'administration à propos de la dégradation des conditions de travail.

Le personnel, fidèle à sa conscience professionnelle continuera à soigner et à apporter chaleur et réconfort aux patients, sans compter son temps.

Cette réorganisation met fin aux équipes fixes (matin ou après-midi), obligeant les personnels à l'alternance, qui bouleversera de fait la vie familiale de milliers d'agents.

SUD Santé recommande au personnel de mettre l'AP-HP face à ses responsabilités.

Les agents doivent dorénavant refuser de travailler sur du temps de travail non rémunéré et apporter leur soutien à toutes les initiatives locales visant à dénoncer cette réorganisation scélérate.

La lutte contre la réforme HIRSCH continue de s'organiser avec votre concours.

ON NE LACHE RIEN !

2 septembre 2016

SUD Santé AP-HP

Hôpital Paul Brousse - Pav. J.J. Rousseau - 12-14, av. Paul Vaillant Couturier - 94 804 Villejuif Cedex

tél : 01 45 59 35 01 / courriel : sud-sante.aphp@aphp.fr / site : sudsanteaphp.fr / facebook-twitter

Membre de l'Union syndicale Solidaires