



# GRILLES DE SALAIRES

Mise à jour 2019



## AUSTÉRITÉ



N°SIRET :  
N° URSSAF :  
Lieu de paiement :  
N° APE :

1

ASSISTANCE PUBLIQUE  HÔPITAUX DE PARIS

3, avenue Victoria  
75004 PARIS

BULLETIN de PAIE

Mois :  
Emis le :

2

Identifiant :  
N° de sécurité sociale : N° CNRACL :  
Métier :  
Grade : Ech :  
Qualité statutaire :

3

Nom usuel :  
Prénom :  
Etablissement :  
Pôle :  
Unité de gestion :  
Code projet :

4

Indice brut : Indice majoré : Taux d'actualité : %

5

Etab.	Date	Libellé	Nombre ou taux	Montant unitaire ou base	A payer	A déduire
<b>REMUNERATION BRUTE</b>						
		BTO TRAIT. MENS. RÉEL			6	
		BRO INDEM.RESIDENCE				
		IS1 IND. SPEC. SUGESTION				
		JD1 TRAV. DANG. CAT. 1				
		LP5 PRIME AIDE-SOIGN.				
		LT1 PRIME A. S. A.PUER				
		<i>RÉMUNÉRATION TOTALE BRUTE</i>				
<b>COTISATIONS</b>						
		RNC CNRACL RETRAITE	7,850		7	
		UCB CSG ET RDS	2,900			
		UCX CSG MALADIE	5,100			
		RAL ALLOCATION TEMPOR				
		UT5 TRANSPORT (75-92)				
		VMC MUTUELLE M.C.				
		<b>TOTAL COTISATIONS</b>				
		<i>RÉMUNÉRATION TOTALE NETTE</i>				
		<i>Quotité saisissable</i>				
<b>AUTRES ELEMENTS</b>						
		XRE RET. RESTAURATION			8	
		<b>TOTAL AUTRES ELEMENTS DE RETENUES</b>				
		<i>Les remboursements de frais</i>				
		WT1 REMB TRANSPORT				
		<b>Rémunération nette</b>			<b>euros</b>	

Cotisations patronales	
Taux en %	Montant en
Pour information	
9	

Cumul imposable	10	Cumul avantages en nature	Mensuel imposable	Coût total employeur
-----------------	----	---------------------------	-------------------	----------------------

Paiement effectué par virement 3004 00060 00000 123789 78 BNP Clermont Ferrand	11	Nbre d'heures payées : Nbre de jours :	12	DERNIER FEUILLET SUR 1
--	----	---	----	------------------------

Congés Pris / Droits		Solde CET	Période du 99/99/999 au 99/99/9999
Congés Annuels	20	14	Paiement en Euro
RTT	8	10	15

# EXPLICATIF DU BULLETIN

## DE PAIE AP-HP

Le bulletin de paie doit être conservé tout au long de la vie professionnelle. Il peut permettre à l'agent de justifier de sa carrière et de confirmer ses droits à la retraite.

Toute modification de la situation personnelle d'un agent doit être signalée à son gestionnaire pour être payé régulièrement : modification de compte bancaire, de l'adresse personnelle, de la situation ou composition familiale, du trajet pour venir travailler pour le remboursement des titres de transports...

Chaque agent doit lire attentivement son bulletin chaque mois et le vérifier, en particulier, lors des changements d'affectation, de statut, de métier, de niveau de responsabilité... pour bénéficier de tous leurs droits.

### LE HAUT DU BULLETIN

#### **Identification de l'employeur et du salarié**

##### **1. L'identification de l'employeur**

##### **2. Le mois de paie et la date de l'édition du bulletin de paie**

##### **3. L'identification de la personne rémunérée**

\* L'identifiant spécifique de l'AP-HP

\* Le numéro de Sécurité Sociale

\* Le numéro de CNRACL (Caisse Nationale de Retraite pour les Agents des Collectivités Locales) pour les stagiaires et les titulaires

\* Le métier

\* Le grade, l'échelon, et la qualité statutaire : ces trois notions permettent de qualifier la carrière et la rémunération. La qualité statutaire correspond à la distinction entre titulaire, stagiaire, contractuel de la Fonction Publique ou même contractuel de droit privé. Accolée à la qualité apparaît la lettre P pour la carrière principale, S pour la carrière secondaire. Des grades sont associés à cette qualité statutaire : pour les fonctionnaires, c'est un des grades de la Fonction Publique, pour les contractuels, la mention est différente selon le statut.

##### **4. Les données personnelles**

##### **5. Les éléments de base pour calculer la rémunération**

\* L'indice en fonction de la grille statutaire : l'indice brut est un repère pour la carrière, l'indice majoré permet de calculer la rémunération

\* Si l'agent travaille occasionnellement sur des périodes courtes, il peut être payé à l'heure.

\* Le taux d'activité : exprimé en pourcentage, c'est-à-dire 100% pour un temps plein, 50% pour un mi-temps

## 6. La rémunération brute

CODE	Rémunération brute	Périodicité	Montant
BTO	<p>TRAIT. MENS. REEL : traitement de base. Il est déterminé selon votre indice : (Valeur du point annuel x indice) / 12</p> <p>à chaque échelon correspond un indice brut et un indice majoré : c'est à partir de ce dernier qu'est calculé le traitement de base = indice réel ou majoré x valeur du point = traitement de base</p>	Mensuelle	<p>Au 1er février 2017 :</p> <p>Valeur de point mensuel : 4,686025 €</p>
BRO	<p>INDEM. DE RESIDENCE :</p> <p>Indemnité de résidence : Elle a été créée pour compenser les écarts de coût de la vie entre les diverses localités où les personnels exercent leurs fonctions.</p>	Mensuelle	3% du traitement mensuel réel.
CSO	<p>SFT : Supplément Familial de Traitement</p> <p>Le supplément familial de traitement est payé aux fonctionnaires et aux contractuels de droit public rémunérés au forfait ou selon un indice, il est en fonction du nombre d'enfants à charges du salarié. Si les deux parents sont fonctionnaires, un seul des deux touche le SFT.</p>	Mensuelle	<p>Pour tous indices : 2,29€</p> <p>Jusqu'à l'indice 449 : 2 enfants : 73,79€ 3 enfants : 183,56€ Par enfants en plus : 130,81€</p> <p>De l'indice 449 à 717 : 2 enfants : 3% du trait. mens. brut + 10,67€ 3 enfants : 8% du trait. mens. Brut + 15,24€ Par enfants en plus : 6% du trait. mens. Brut + 4,57€</p> <p>A partir de l'indice 717 : 2 enfants : 111,47€ 3 enfants : 284,03€ Par enfants en plus : 206,17€</p>
	REMBT. TRANSPORT	Mensuelle	50% sur la base de 11 mois par an du prix des titres d'abonnement correspondant aux départements effectués par les agents publics entre leurs résidences habituelles et leurs lieux de travail.
IS1	IND. SUJ : Indemnité de Sujétion calculée sur la base de 13 heures supplémentaires	Mensuelle	<p>(Trait. de base/an + Indem. de résid./an x13)/1900</p> <p>*décret 90-963 du 1er août 1990</p>
	IND. NUIT INTENSIVE : Indemnité pour travail de nuit et majoration spéciale pour travail intensif (entre 21h et 6h).	Mensuelle	Base de 0,17€ ensuite s'ajoute 0,90€/heure soit un taux de 1,07€/heure. Dans certains services alternant nuit/jour c'est 1,26€/heure soit 1,43/heure (Réa, urgences,...)
	IND.DIM. ET FER. : travail dimanche et jours fériés	Mensuelle	46,42€ pour 8 heures de travail : au prorata si + ou - d'heures de travail
LSU	PRIME DE SERVICE	Bi-annuelle en juin et décembre	Elle tient compte de l'assiduité, de la notation, et du grade. Correspond à 7,5% du traitement de base x6. Attention, un abattement de de 1/70ème est effectué par journée d'absence sauf AT, MP, Maternité.

CODE	Rémunération brute	Périodicité	Montant
LSU	PRIME DE SERVICE EXCEPTIONNELLE	Bi-annuelle juin et décembre	En application du décret n°97-1268 du 29/12/1997, les agents titulaires et stagiaires recrutés à compter du 01/01/1998 peuvent percevoir une prime de service exceptionnelle payée à la fin de chaque semestre (juin et décembre). Cette indemnité est totalement indépendante de la prime semestrielle.
IC3/IY3	INDEMNITE EXCEPTIONNELLE	Mensuelle	<p>Compensation salariale instituée suite à l'introduction de la CSG maladie et aux pertes salariales induites par cette nouvelle CSG qui est prélevée sur tous les éléments du traitement, alors que la cotisation maladie était prélevée uniquement sur le traitement mensuel réel. L'indemnité exceptionnelle est indiquée par rapport au taux de base (c'est à dire le montant minima). L'indemnité qui figure sur votre fiche de paye ne correspond en général pas avec ce montant. Cette indemnité est en effet calculée afin de ne pas pénaliser les personnels du fait du nouveau taux de CSG maladie qui s'applique à tous les éléments du salaire (y compris la prime semestrielle). L'ancienne cotisation maladie Sécu ne prenait en compte que le traitement de base (de plus à l'AP-HP le personnel titulaire et stagiaire cotisait à la moitié du taux).</p> <p>En application du décret n°96-1151 du 26/12/1996, les agents titulaires et stagiaires recrutés avant le 01/01/1998 perçoivent une indemnité mensuelle versée par acompte.</p>
IR6/IY8	REGUL. INDEMNITE EXCEPTIONNELLE	Annuelle	La régularisation de l'indemnité exceptionnelle est annuelle et tient compte des acomptes IC3/IY3 versés durant l'année antérieure.
GA2	GIPA : Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat	Une fois par an	Compense la perte de pouvoir d'achat qui repose sur une comparaison entre l'évolution du traitement indiciaire brut (TIB) et celle de l'indice des prix à la consommation hors tabac en moyenne annuelle sur une période de 4 ans. Simulateur : <a href="https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/R32396">https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/R32396</a>
	PRIME SPECIALE D'INSTALLATION	Versée en une fois	<p>La prime d'installation est versée au moment de la stagiairisation (sous réserve de titularisation). Seuls peuvent en bénéficier les agents nommés dans un grade dont l'indice afférent au 1er échelon est au jour de la titularisation inférieur à l'indice brut 435, et dont l'indice afférent au dernier échelon est égal au plus à l'indice brut 821. Le droit à la prime d'installation est ouvert aux agents contractuels sous réserve que leur nouvelle résidence administrative diffère de celle de leur dernière affectation avant nomination dans le corps. Le montant de la prime est égal à la somme du traitement brut mensuel et de l'indemnité de résidence afférent à l'indice majoré 431. Soit :</p> <p style="text-align: right;">2 019,68 €</p>

Pour certains catégories de personnels

PRIME INFIRMIERE : Prime spécifique aux infirmier(e)s (dite prime Veil)	90€ par mois revalorisé en 1988 et 2007. En 1974, elle était de 250 F soit 38,11€
PRIME DEB. CARR. : Prime de début de carrière destinée aux infirmier(e)s	jusqu'au 2ème échelon inclus : 38,09€
PRIME FIN CARR. : Prime attribuée aux agents qui ont au moins 5 ans d'ancienneté au dernier échelon. Elle est versée annuellement.	1,2% du trait. de base annuel pour les cat. C ; 400€ pour les catégories B ; 700€ pour les catégories A
IT1 : Indemnité de travail en radio	Acquise lors du premier conflit des manipulateurs radio en 1977 pour compenser la prime Veil.
P.S.S. : Prime Spéciale de Sujétion pour les AS et les Aux. Puer.	10% du traitement de base
PRIME SPE. AS. : Prime Spécifique pour les AS et les Aux. Puer. (dite Prime Veil)	15,24€ (100F... en 1974, aucune revalorisation depuis !)
PRIME ENCADREMENT : Prime encadrement	De 92,68€ à 169,63€ suivant le grade, attribué aux cadres et cadres supérieures paramédicaux.
PRIME TECH. : Prime de Technicité Prime attribuée aux ingénieurs. IFT : Indemnité Forfaitaire Technique, attribuée aux TSH et TH.	Ingénieur : Son calcul représente 30% du trait. mens. réel. TH : Son calcul représente 25,41% du trait. mens. Réel = part fixe obligatoire et 0 à 3% de part variable TSH : Son calcul représente 30% du trait. mens. Réel = part fixe obligatoire (mensuel) et 0 à 10% semestrielle de part variable (à la discrétion de la direction)
IFTS : Indemnité Forfaitaire pour Travaux Supplémentaires. Elle est attribuée aux ACH (Adjoint des Cadres Hospitaliers), aux AMA (Assistants Médico Administratifs et aux AAH (Attaché d'administration Hospitalière, ayant un indice brut supérieur à 390 (indice net majoré 357). Non cumulable avec un logement pour nécessité de service et le paiement d'heures supplémentaires. Cette attribution est revue tous les ans au 1er mars.	AMA : taux moyen : 58,31€ ; maxi 116,62€ ; ACH : taux moyen : 69,97€ ; maxi : 139,95€ ; AAH : taux moyen 88,92€ ; maxi 177,83€ ; AAH principal : taux moyen : 101,58€ ; maxi : 203,17€
N.B.I. : Nouvelle Bonification Indiciaire. Elle est attachée aux emplois répondant à l'un des critères suivants : impliquer l'exercice d'une responsabilité particulière en termes de fonctions exercées, ou exiger la détention et la mise en oeuvre d'une technicité spécifique.	Attribuée en point d'indice et soumis à cotisation CNRACL. Voir pages suivantes...
TRAV. DANG. : attribué dans certains services ; Indemnité pour Travaux Spécifiques. L'indemnité pour travaux spécifiques (travaux dangereux, insalubres, incommodes et salissants).	Cette indemnité est versée pour chaque jour travaillé sur la base d'une 1/2 journée, avec 3 taux de base distincts selon le travail exercé : 1,03€ en 1ère catégorie ; 0,31€ en 2ème catégorie ; 0,15€ en 3ème catégorie.

## 7. Les cotisations

Apparaissent ici tous les prélèvements obligatoires sur la rémunération ;

Cotisations obligatoires	
RAFP : Retraite Additionnelle de la Fonction Publique. Régime obligatoire qui prend en compte partiellement les primes dans le calcul de la retraite.	5% du traitement brut (l'assiette de la cotisation repose sur les primes et indemnités non soumise à la cotisation vieillesse, mais plafonnée à 20% du traitement indiciaire brut perçu au cours de l'année). Valeur du point en 2018 : 1,2123€
CNRACL : Caisse Nationale de Retraite des Agents des Collectivités Locales.	10,56% sur la base du trait. mens. réel et la NBI
CNRACL sur prime (AS/AUX.) : Caisse Nationale de Retraite des Agents des Collectivités Locales.	1,5% sur la base de la prime AS/Aux. Puer.
IRCANTEC : Caisse de Retraite Complémentaire des Contractuels de la Fonction Publique	La liquidation se fait de la manière suivante : nombre de points acquis x prix du point. Prix du point en 2018 : 0,47887€
CSG : Maladie Contribution Sociale Généralisée.	9,2% sur 98,25% de tous les éléments du traitement et NBI (sauf remboursement transport) dont 2,4% non déductible du revenu imposable
CSG : Contribution Sociale Généralisée. RDS : remboursement de la Dette Sociale	2,9% sur 98,25% de tous les éléments du traitement et NBI (sauf remboursement transport).
Indemnité compensatrice de l'augmentation de la CSG	$I=[(R_{2018} * 1,6702) - \text{cotisations}] * 1,1053/12$

## 8. Les autres éléments

Les autres retenues peuvent être liées au repas consommés au self, des prêts bancaires, opposition administrative, absence irrégulière, pour faits de grève, les mutuelles, le remboursement transport.

L'impôt sur le revenu (prélèvement à la source) apparaît dorénavant avec ou non un taux personnalisé.

## 9. Les cotisations patronales.

### LE BAS DU BULLETIN

## 10. Les cumuls de rémunération imposable

Au fil des mois, votre salaire imposable se cumule pour en fin d'année avoir le montant total à déclarer aux impôts (même si dès 2019, les impôts sont prélevés à la source, il sera toujours nécessaire de faire la déclaration). A côté de ce cumul imposable peut apparaître le cumul des éventuels avantages en nature perçu. Ces montants sont transmis par votre employeur directement aux services fiscaux chaque année fin décembre. Une attestation de votre employeur vous sera envoyée chaque année pour preuve des éléments transmis.

## 11. Coordonnées bancaires

Vos coordonnées bancaires apparaissent (IBAN). En cas de changement bancaire, il faut transmettre rapidement avant le 10 du mois en cours pour une prise en compte immédiate.

## 12. Temps de travail

Apparaît dans cette case, le nombre de d'heures payés (pour un temps plein : 151,67 heures)

## 13. Vos droits à congés/RTT

Les congés ou RTT que vous avez pris et qui sont enregistrés lorsque la fiche de paie est réalisée, au regard de vos droits. Attention, si vous avez pris ou posés après la date de paie, ils apparaîtront sur le bulletin de paie suivant.

## 14. CET

Apparaît dans cette case, le solde de votre CET.

## 15. Période

Cette case indique la période de paie et éventuellement son mode paiement (Euros)

# LA NBI

## Nouvelle Bonification Indiciaire

La NBI (protocole Durafour) est calculée en point d'indice : elle est prise en compte pour le calcul du Supplément Familial de Traitement, de l'indemnité de résidence et l'indemnité de sujétion.

Elle est soumise à Contribution Sociale Généralisée (CSG) ainsi qu'à la CNRACL ; elle est prise en compte également pour le calcul de la retraite. Le maintien de la NBI est garanti pendant certains congés statutaires.

Elle est attribuée à l'un ou l'autre des critères suivants :

1/ Attribution à raison d'appartenance : la NBI est attribuée à tous les grades de ces corps : cadre, cadre supérieur, ainsi qu'aux enseignants et directeurs d'écoles :

13 points	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personnels de rééducations et cadres de rééducation : masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciennes, ergothérapeutes, diététiciennes, orthophonistes, orthoptistes, pédicures podologues ;</li> <li>Personnels médicotechniques : manipulateurs radio., technicien labo.</li> </ul>
19 points	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cadres-infirmiers de bloc opératoires ou puéricultrices cadre de santé</li> </ul>
25 points	<ul style="list-style-type: none"> <li>ACH exerçant leurs fonctions dans les établissements de moins de 100 lits ;</li> <li>Secrétaires de directeurs chef d'établissement de plus de 100 lits.</li> </ul>
30 points	<ul style="list-style-type: none"> <li>Directeurs des soins, directeurs d'IFSI ou d'écoles préparant aux diplômes d'infirmier(e)s de bloc opératoire, de manipulations radio., de labo, de kiné, de pédicure podologue et de sage-femme, d'ergothérapeute.</li> </ul>
41 points	<ul style="list-style-type: none"> <li>Infirmiers anesthésistes, cadres de santé, directeurs d'école préparant au diplôme d'IADE.</li> </ul>

2/ Attribution à raison de l'exercice d'une technicité, d'une responsabilité ou d'un encadrement :

10 points	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aides-soignants, infirmier(e)s, cadres infirmiers exerçant auprès des personnes âgées relevant des sections de cure médicale ou dans les services ou les unités de soins de longue durée auprès des personnes n'ayant pas leur autonomie de vie ;</li> <li>AMA des directeurs responsables des établissements de plus de 100 lits composant les centres hospitaliers, des établissements, hôpitaux et groupes hospitaliers de plus de 100 lits composant les CHR et CHU ;</li> <li>Agents de catégorie B et C responsables, dans les directions chargées des RH, de la gestion administrative des agents dans la FPH ;</li> <li>Agents nommés aux fonctions de gérant de tutelle ;</li> <li>Agents de catégorie B et C appartenant à la filière administrative, affectés dans un service de consultation externe ;</li> <li>Agents chargés de la sécurité incendie dans les établissements classés immeubles de grande hauteur et ceux affectés dans un établissement de 1<sup>ère</sup> catégorie accueillant du public ;</li> <li>Agents assurant à titre exclusif le transport, la toilette et l'habillement des corps, ainsi que la préparation des autopsies ;</li> <li>Agents chargés des fonctions de vagemestre ;</li> <li>Agents exerçant en secteur sanitaire un travail auprès des maladies des services ou des établissements accueillant des personnes polyhandicapées ;</li> <li>Educateurs spécialisés, animateurs et moniteurs éducateurs exerçant dans les maisons d'accueil spécialisées, les centres d'hébergement et de réadaptation sociale et les foyers de vie.</li> </ul>
-----------	--



13 points	<ul style="list-style-type: none"> <li>• IDE exerçant leurs fonctions dans les blocs opératoires, dans le domaine de l'électrophysiologie (EEG), de la circulation extra corporelle ou de l'hémodialyse ;</li> <li>• Agents autre qu'IDE qui, ayant acquis les connaissances nécessaires pour exercer leurs fonctions dans le domaine de la circulation extra corporelle, sont affectés dans des services pour participer à titre exclusif à la réalisation de cette activité ;</li> <li>• Agents affectés dans un service de grands brûlés ;</li> <li>• Aides-soignants et IDE affectés dans un service de néonatalogie ;</li> <li>• Personnels sociaux, éducatifs ou paramédicaux exerçant les fonctions de responsable de pouponnière ;</li> <li>• Agents titulaires de l'attestation nationale d'aptitude aux fonctions de technicien d'études cliniques et exerçant les fonctions correspondantes ;</li> <li>• Cadres socio-éducatifs exerçant leurs fonctions dans un établissement social ou médico-social et encadrant une équipe pluridisciplinaire d'au moins 5 agents ;</li> <li>• Agents nommés dans l'un des grades du corps des TH et TSH, ayant la responsabilité d'un secteur global d'activité et encadrant au moins 2 agents appartenant au corps des agents de maîtrise.</li> </ul>
15 points	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Chefs de garage encadrant une équipe d'au moins 15 conducteurs ou ambulanciers ;</li> <li>• Agents techniques d'entretien encadrant au moins 5 agents ;</li> <li>• TH et TSH encadrant au moins 5 personnes ;</li> <li>• Fonctionnaires appartenant au corps de la maîtrise ouvrière et exerçant les fonctions de contremaître encadrant dans les établissements de plus de 200 lits, une équipe d'au moins 5 agents ou 2 contremaîtres et encadrant dans les établissements ; encadrant des agents d'au moins 3 qualifications différentes.</li> </ul>
20 points	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Agents exerçant des fonctions d'accueil pendant au moins 2 heures en soirée ou la nuit dans un centre d'hébergement et de réadaptation sociale ou centre d'accueil public recevant des populations à risques ;</li> <li>• Conducteurs ambulanciers affectés à titre permanent au SAMU – SMUR</li> <li>• Agents assurant la fonction d'ARM et affectés dans les services de SAMU ;</li> <li>• Cadres socio-éducatifs exerçant dans les établissements pour adultes handicapés des fonctions de chef de service et assurant, à ce titre, le fonctionnement et l'activité des ateliers.</li> </ul>
25 points	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ACH encadrant au moins 5 personnes ;</li> <li>• AMA exerçant la fonction de coordination des secrétaires médicales et encadrant au moins 5 personnes ;</li> <li>• AMA des directeurs d'établissement de plus de 100 lits ;</li> <li>• TSH encadrant 2 secteurs spécialisés d'un service technique ou exerçant leurs fonctions en génie thermique ou à titre exclusif dans le domaine biomédical.</li> </ul>
30 points	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cadres socio-éducatifs ayant un rôle de conseiller technique auprès de la direction et assurant l'encadrement d'une équipe d'au moins huit agents ;</li> <li>• Directeurs de soins non coordinateurs généraux des soins ;</li> <li>• Cadres paramédicaux chargés à temps complet des fonctions de conseillers techniques nationaux.</li> </ul>
45 points	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Directeurs des soins exerçant la fonction de conseiller technique régional ou de conseiller technique national ;</li> <li>• Directeurs des soins coordinateurs généraux des soins.</li> </ul>

# Les grades des cadres d'emplois de la catégorie C

Avancement de grade

Avancement de grade

Echelle C1	Echelle C2	Echelle C3
ASHQ (Agent des Services Hospitaliers Qualifiés)	ASHQ Classe Supérieure	/
AAH (Adjoint Administratif Hospitalier)	AAH de 2ème Classe	AAH de 1ère Classe
AEQ (Agent d'Entretien Qualifié)	OP (Ouvrier Principal) de 2ème Classe	OP de 1ère Classe
BAEQ (Blanchisseur)	Blanchisseur Principal	Blanchisseur 1ère Classe
/	ATS (Agent Technique Spécialisé)	ATS Principal
/	AM (Agent de Maitrise)	Agent de Maitrise Principal
/	CA (Conducteur Ambulancier)	CA Principal
/	PARM 2ème Classe (Permanencier Auxiliaires de Régulation Médicale) grade en extinction renommé en ARM (Assistant de Régulation Médicale cat B)	PARM 1ère Classe
/	AS (Aide Soignant)	AS Principal
/	Aux. Puer. (Auxiliaire de Puériculture)	Aux. Puer. Principal

# Grilles de REMUNERATIONS

CATEGORIE C au 1<sup>er</sup> janvier 2019 : Les grilles des corps et cadres d'emplois

Echelle C1					
Echelon	Durée	Indice majoré	Traitement Brut Indiciaire	Ind. de résidence	Ind. de sujétion
1	1 an	326	1 527,64 €	45,83 €	129,19 €
2	2 ans	327	1 532,33 €	45,97 €	129,59 €
3	2 ans	328	1 537,02 €	46,11 €	129,98 €
4	2 ans	329	1 541,70 €	46,25 €	130,38 €
5	2 ans	330	1 546,39 €	46,39 €	130,78 €
6	2 ans	332	1 555,76 €	46,67 €	131,57 €
7	2 ans	335	1 569,82 €	47,09 €	132,76 €
8	2 ans	339	1 588,56 €	47,66 €	134,34 €
9	3 ans	343	1 607,31 €	48,22 €	135,93 €
10	3 ans	354	1 658,85 €	49,77 €	140,29 €
11	-	367	1 719,77 €	51,59 €	145,44 €

Avancement d'échelon



Avancement de grade



Echelle C2					
Echelon	Durée	Indice majoré	Traitement Brut Indiciaire	Ind. de résidence	Ind. de sujétion
1	1 an	328	1 537,02 €	46,11 €	129,98 €
2	2 ans	330	1 546,39 €	46,39 €	130,78 €
3	2 ans	333	1 560,45 €	46,81 €	131,96 €
4	2 ans	336	1 574,50 €	47,24 €	133,15 €
5	2 ans	345	1 616,68 €	48,50 €	136,72 €
6	2 ans	351	1 644,79 €	49,34 €	139,10 €
7	2 ans	364	1 705,71 €	51,17 €	144,25 €
8	2 ans	380	1 780,69 €	53,42 €	150,59 €
9	3 ans	390	1 827,55 €	54,83 €	154,55 €
10	3 ans	402	1 883,78 €	56,51 €	159,31 €
11	4 ans	411	1 925,96 €	57,78 €	162,88 €
12	-	418	1 958,76 €	58,76 €	165,65 €

Avancement d'échelon



Avancement de grade



Echelle C3					
Echelon	Durée	Indice majoré	Traitement Brut Indiciaire	Ind. de résidence	Ind. de sujétion
1	1 an	350	1 640,11 €	49,20 €	138,70 €
2	1 an	358	1 677,60 €	50,33 €	141,87 €
3	2 ans	368	1 724,46 €	51,73 €	145,83 €
4	2 ans	380	1 780,69 €	53,42 €	150,59 €
5	2 ans	393	1 841,61 €	55,25 €	155,74 €
6	2 ans	403	1 888,47 €	56,65 €	159,70 €
7	3 ans	415	1 944,70 €	58,34 €	164,46 €
8	3 ans	430	2 014,99 €	60,45 €	170,40 €
9	3 ans	450	2 108,71 €	63,26 €	178,33 €
10	-	466	2 183,69 €	65,51 €	184,67 €

Avancement d'échelon



**CATEGORIE B**

CATEGORIE B au 1<sup>er</sup> janvier 2019 : Filière Hospitalière Technique

**Technicien Hospitalier (TH)**

Echelon	Durée	Indice majoré	Traitement Brut Indiciaire	Ind. de résidence	Ind. de sujétion
1	2 ans	343	1 607,31 €	48,22 €	135,93 €
2	2 ans	349	1 635,42 €	49,06 €	138,31 €
3	2 ans	355	1 663,54 €	49,91 €	140,68 €
4	2 ans	361	1 691,66 €	50,75 €	143,06 €
5	2 ans	369	1 729,14 €	51,87 €	146,23 €
6	2 ans	381	1 785,38 €	53,56 €	150,99 €
7	2 ans	396	1 855,67 €	55,67 €	156,93 €
8	3 ans	415	1 944,70 €	58,34 €	164,46 €
9	3 ans	431	2 019,68 €	60,59 €	170,80 €
10	3 ans	441	2 066,54 €	62,00 €	174,76 €
11	3 ans	457	2 141,51 €	64,25 €	181,10 €
12	4 ans	477	2 235,23 €	67,06 €	189,03 €
13	-	503	2 357,07 €	70,71 €	199,33 €

Avancement d'échelon



Avancement de grade



**Technicien Supérieur Hospitalier (TSH) 2ème Classe**

Echelon	Durée	Indice majoré	Traitement Brut Indiciaire	Ind. de résidence	Ind. de sujétion
1	2 ans	356	1 668,22 €	50,05 €	141,08 €
2	2 ans	362	1 696,34 €	50,89 €	143,46 €
3	2 ans	369	1 729,14 €	51,87 €	146,23 €
4	2 ans	379	1 776,00 €	53,28 €	150,19 €
5	2 ans	390	1 827,55 €	54,83 €	154,55 €
6	2 ans	401	1 879,10 €	56,37 €	158,91 €
7	2 ans	416	1 949,39 €	58,48 €	164,86 €
8	3 ans	436	2 043,11 €	61,29 €	172,78 €
9	3 ans	452	2 118,08 €	63,54 €	179,12 €
10	3 ans	461	2 160,26 €	64,81 €	182,69 €
11	3 ans	480	2 249,29 €	67,48 €	190,22 €
12	4 ans	504	2 361,76 €	70,85 €	199,73 €
13	-	534	2 502,34 €	75,07 €	211,62 €

Avancement d'échelon



Avancement de grade



**Technicien Supérieur Hospitalier (TSH) 1ère Classe**

Echelon	Durée	Indice majoré	Traitement Brut Indiciaire	Ind. de résidence	Ind. de sujétion
1	1 an	392	1 836,92 €	55,11 €	155,35 €
2	2 ans	404	1 893,15 €	56,79 €	160,10 €
3	2 ans	419	1 963,44 €	58,90 €	166,05 €
4	2 ans	441	2 066,54 €	62,00 €	174,76 €
5	2 ans	465	2 179,00 €	65,37 €	184,27 €
6	3 ans	484	2 268,04 €	68,04 €	191,80 €
7	3 ans	508	2 380,50 €	71,42 €	201,32 €
8	3 ans	534	2 502,34 €	75,07 €	211,62 €
9	3 ans	551	2 582,00 €	77,46 €	218,36 €
10	3 ans	569	2 666,35 €	79,99 €	225,49 €
11	-	587	2 750,70 €	82,52 €	232,62 €

Avancement d'échelon



CATEGORIE B au 1<sup>er</sup> janvier 2019 : Filière Hospitalière Administrative

**ACH - ARM - AMA \* \_ Classe Normale**

Echelon	Durée	Indice majoré	Traitement Brut Indiciaire	Ind. de résidence	Ind. de sujétion
1	2 ans	343	1 607,31 €	48,22 €	135,93 €
2	2 ans	349	1 635,42 €	49,06 €	138,31 €
3	2 ans	355	1 663,54 €	49,91 €	140,68 €
4	2 ans	361	1 691,66 €	50,75 €	143,06 €
5	2 ans	369	1 729,14 €	51,87 €	146,23 €
6	2 ans	381	1 785,38 €	53,56 €	150,99 €
7	2 ans	396	1 855,67 €	55,67 €	156,93 €
8	3 ans	415	1 944,70 €	58,34 €	164,46 €
9	3 ans	431	2 019,68 €	60,59 €	170,80 €
10	3 ans	441	2 066,54 €	62,00 €	174,76 €
11	3 ans	457	2 141,51 €	64,25 €	181,10 €
12	4 ans	477	2 235,23 €	67,06 €	189,03 €
13	-	503	2 357,07 €	70,71 €	199,33 €

Avancement d'échelon



Avancement de grade



**ACH - ARM - AMA \* \_ Classe Supérieure**

Echelon	Durée	Indice majoré	Traitement Brut Indiciaire	Ind. de résidence	Ind. de sujétion
1	2 ans	356	1 668,22 €	50,05 €	141,08 €
2	2 ans	362	1 696,34 €	50,89 €	143,46 €
3	2 ans	369	1 729,14 €	51,87 €	146,23 €
4	2 ans	379	1 776,00 €	53,28 €	150,19 €
5	2 ans	390	1 827,55 €	54,83 €	154,55 €
6	2 ans	401	1 879,10 €	56,37 €	158,91 €
7	2 ans	416	1 949,39 €	58,48 €	164,86 €
8	3 ans	436	2 043,11 €	61,29 €	172,78 €
9	3 ans	452	2 118,08 €	63,54 €	179,12 €
10	3 ans	461	2 160,26 €	64,81 €	182,69 €
11	3 ans	480	2 249,29 €	67,48 €	190,22 €
12	4 ans	504	2 361,76 €	70,85 €	199,73 €
13	-	534	2 502,34 €	75,07 €	211,62 €

Avancement d'échelon



Avancement de grade



**ACH - ARM - AMA \* \_ Classe Exceptionnelle**

Echelon	Durée	Indice majoré	Traitement Brut Indiciaire	Ind. de résidence	Ind. de sujétion
1	1 an	392	1 836,92 €	55,11 €	155,35 €
2	2 ans	404	1 893,15 €	56,79 €	160,10 €
3	2 ans	419	1 963,44 €	58,90 €	166,05 €
4	2 ans	441	2 066,54 €	62,00 €	174,76 €
5	2 ans	465	2 179,00 €	65,37 €	184,27 €
6	3 ans	484	2 268,04 €	68,04 €	191,80 €
7	3 ans	508	2 380,50 €	71,42 €	201,32 €
8	3 ans	534	2 502,34 €	75,07 €	211,62 €
9	3 ans	551	2 582,00 €	77,46 €	218,36 €
10	3 ans	569	2 666,35 €	79,99 €	225,49 €
11	-	587	2 750,70 €	82,52 €	232,62 €

Avancement d'échelon



\* ACH : Adjoint des Cadres Hospitaliers

\* ARM : Agent de Régulation Médicale

\* AMA : Assistant Médico-administratif

**CATEGORIE B au 1<sup>er</sup> janvier 2019 : Filière Hospitalière Services de soins, de rééducation et médico-technique**

IDE – Ergothérapeute – Manip. Radio – Masseur kiné – Orthophoniste – Orthoptiste – Pédicure podologue – Psychomotricien

**! en cours d'extinction due au passage en catégorie A**

Et autres catégories :

Diététicien – Préparateur en pharmacie – Technicien de laboratoire

**Classe normale**

Echelon	Durée	Indice majoré	Traitement Brut Indiciaire	Ind. de résidence	Ind. de sujétion
1	2 ans	356	1 668,22 €	50,05 €	141,08 €
2	3 ans	371	1 738,52 €	52,16 €	147,02 €
3	3 ans	389	1 822,86 €	54,69 €	154,16 €
4	4 ans	409	1 916,58 €	57,50 €	162,08 €
5	4 ans	429	2 010,30 €	60,31 €	170,01 €
6	4 ans	462	2 164,94 €	64,95 €	183,09 €
7	4 ans	495	2 319,58 €	69,59 €	196,16 €
8	-	534	2 502,34 €	75,07 €	211,62 €

Avancement d'échelon



Avancement de grade



**Classe supérieure**

Echelon	Durée	Indice majoré	Traitement Brut Indiciaire	Ind. de résidence	Ind. de sujétion
1	1 an	445	2 085,28 €	62,56 €	176,35 €
2	2 ans	461	2 160,26 €	64,81 €	182,69 €
3	3 ans	485	2 272,72 €	68,18 €	192,20 €
4	3 ans	510	2 389,87 €	71,70 €	202,11 €
5	4 ans	534	2 502,34 €	75,07 €	211,62 €
6	4 ans	555	2 600,74 €	78,02 €	219,94 €
7	4 ans	569	2 666,35 €	79,99 €	225,49 €
8	-	587	2 750,70 €	82,52 €	232,62 €

Avancement d'échelon



# **CATEGORIE A**



CATEGORIE A au 1<sup>er</sup> janvier 2019 : Filière Hospitalière Services de soins, de rééducation et médico-technique

**Grade 1 - IDE**

Echelon	Durée	Indice majoré	Traitement Brut Indiciaire	Ind. de résidence	Ind. de sujétion
1	2 ans	388	1 818,18 €	54,55 €	153,76 €
2	3 ans	397	1 860,35 €	55,81 €	157,33 €
3	3 ans	416	1 949,39 €	58,48 €	164,86 €
4	3 ans	437	2 047,79 €	61,43 €	173,18 €
5	3 ans	469	2 197,75 €	65,93 €	185,86 €
6	3,5 ans	500	2 343,01 €	70,29 €	198,14 €
7	4 ans	521	2 441,42 €	73,24 €	206,47 €
8	4 ans	541	2 535,14 €	76,05 €	214,39 €
9	4 ans	565	2 647,60 €	79,43 €	223,90 €
10	-	591	2 769,44 €	83,08 €	234,21 €

Avancement d'échelon



Avancement de grade

IBODE, PUER,  
Ecole OBLIGATOIRE



**Grade 2 - IDE ; IBODE ; PUERICULTRICE**

Echelon	Durée	Indice majoré	Traitement Brut Indiciaire	Ind. de résidence	Ind. de sujétion
1	2 ans	416	1 949,39 €	58,48 €	164,86 €
2	2 ans	432	2 024,36 €	60,73 €	171,20 €
3	2 ans	452	2 118,08 €	63,54 €	179,12 €
4	2 ans	472	2 211,80 €	66,35 €	187,05 €
5	3 ans	495	2 319,58 €	69,59 €	196,16 €
6	3,5 ans	518	2 427,36 €	72,82 €	205,28 €
7	4 ans	542	2 539,83 €	76,19 €	214,79 €
8	4 ans	565	2 647,60 €	79,43 €	223,90 €
9	4 ans	592	2 774,13 €	83,22 €	234,60 €
10	-	617	2 891,28 €	86,74 €	244,51 €

Avancement d'échelon



Avancement de grade

sauf IDE  
IADE Ecole OBLIGATOIRE



**Grade 3 - IBODE ; PUERICULTRICE ; IADE**

Echelon	Durée	Indice majoré	Traitement Brut Indiciaire	Ind. de résidence	Ind. de sujétion
1	2 ans	433	2 029,05 €	60,87 €	171,59 €
2	2 ans	452	2 118,08 €	63,54 €	179,12 €
3	2 ans	473	2 216,49 €	66,49 €	187,45 €
4	2 ans	498	2 333,64 €	70,01 €	197,35 €
5	2 ans	522	2 446,11 €	73,38 €	206,86 €
6	3,5 ans	546	2 558,57 €	76,76 €	216,37 €
7	4 ans	573	2 685,09 €	80,55 €	227,07 €
8	4 ans	598	2 802,24 €	84,07 €	236,98 €
9	4 ans	621	2 910,02 €	87,30 €	246,10 €
10	-	650	3 045,92 €	91,38 €	257,59 €

Avancement d'échelon



Avancement de grade

sauf IBODE et  
Puéricultrice



**Grade 4 - IADE**

Echelon	Durée	Indice majoré	Traitement Brut Indiciaire	Ind. de résidence	Ind. de sujétion
1	2 ans	430	2 014,99 €	60,45 €	170,40 €
2	3 ans	450	2 108,71 €	63,26 €	178,33 €
3	4 ans	471	2 207,12 €	66,21 €	186,65 €
4	4 ans	495	2 319,58 €	69,59 €	196,16 €
5	4 ans	519	2 432,05 €	72,96 €	205,67 €
6	-	543	2 544,51 €	76,34 €	215,19 €

Avancement d'échelon



**Manipulateur en Radiologie MEM\* \_ Classe Normale**

Echelon	Durée	Indice majoré	Traitement Brut Indiciaire	Ind. de résidence	Ind. de sujétion
1	2 ans	388	1 818,18 €	54,55 €	153,76 €
2	3 ans	397	1 860,35 €	55,81 €	157,33 €
3	3 ans	416	1 949,39 €	58,48 €	164,86 €
4	3 ans	437	2 047,79 €	61,43 €	173,18 €
5	3 ans	469	2 197,75 €	65,93 €	185,86 €
6	3,5 ans	500	2 343,01 €	70,29 €	198,14 €
7	4 ans	521	2 441,42 €	73,24 €	206,47 €
8	4 ans	541	2 535,14 €	76,05 €	214,39 €
9	4 ans	565	2 647,60 €	79,43 €	223,90 €
10	-	591	2 769,44 €	83,08 €	234,21 €

Avancement d'échelon



Avancement de grade



**Manipulateur en Radiologie MEM\* \_ Classe Supérieure**

Echelon	Durée	Indice majoré	Traitement Brut Indiciaire	Ind. de résidence	Ind. de sujétion
1	2 ans	416	1 949,39 €	58,48 €	164,86 €
2	2 ans	432	2 024,36 €	60,73 €	171,20 €
3	2 ans	452	2 118,08 €	63,54 €	179,12 €
4	2 ans	472	2 211,80 €	66,35 €	187,05 €
5	3 ans	495	2 319,58 €	69,59 €	196,16 €
6	3,5 ans	518	2 427,36 €	72,82 €	205,28 €
7	4 ans	542	2 539,83 €	76,19 €	214,79 €
8	4 ans	565	2 647,60 €	79,43 €	223,90 €
9	4 ans	592	2 774,13 €	83,22 €	234,60 €
10	-	617	2 891,28 €	86,74 €	244,51 €

Avancement d'échelon



\*MEM : Manipulateur d'électroradiologie Médical

**Masseur Kinésithérapeute - Ergothérapeute - orthophoniste - pédicure podologue -**

Echelon	Durée	Indice majoré	Traitement Brut Indiciaire	Ind. de résidence	Ind. de sujétion
1	2 ans	388	1 818,18 €	54,55 €	153,76 €
2	3 ans	398	1 865,04 €	55,95 €	157,72 €
3	3 ans	417	1 954,07 €	58,62 €	165,25 €
4	3 ans	438	2 052,48 €	61,57 €	173,57 €
5	3 ans	470	2 202,43 €	66,07 €	186,26 €
6	3 ans	501	2 347,70 €	70,43 €	198,54 €
7	3,5 ans	522	2 446,11 €	73,38 €	206,86 €
8	4 ans	542	2 539,83 €	76,19 €	214,79 €
9	4 ans	566	2 652,29 €	79,57 €	224,30 €
10	4 ans	593	2 778,81 €	83,36 €	235,00 €
11	-	608	2 849,10 €	85,47 €	240,94 €

Avancement d'échelon



Avancement de grade



**Masseur Kinésithérapeute - Ergothérapeute - orthophoniste - pédicure podologue -**

Echelon	Durée	Indice majoré	Traitement Brut Indiciaire	Ind. de résidence	Ind. de sujétion
1	2 ans	433	2 029,05 €	60,87 €	171,59 €
2	2 ans	453	2 122,77 €	63,68 €	179,52 €
3	2 ans	473	2 216,49 €	66,49 €	187,45 €
4	2 ans	496	2 324,27 €	69,73 €	196,56 €
5	3 ans	519	2 432,05 €	72,96 €	205,67 €
6	3,5 ans	543	2 544,51 €	76,34 €	215,19 €
7	4 ans	566	2 652,29 €	79,57 €	224,30 €
8	4 ans	593	2 778,81 €	83,36 €	235,00 €
9	4 ans	618	2 895,96 €	86,88 €	244,91 €
10	-	635	2 975,63 €	89,27 €	251,64 €

Avancement d'échelon



### Sage Femme des Hôpitaux - SF 1er grade

Echelon	Durée	Indice majoré	Traitement Brut Indiciaire	Ind. de résidence	Ind. de sujétion
1	1,5 an	432	2 024,36 €	60,73 €	171,20 €
2	2 ans	453	2 122,77 €	63,68 €	179,52 €
3	2 ans	478	2 239,92 €	67,20 €	189,43 €
4	2 ans	497	2 328,95 €	69,87 €	196,96 €
5	3 ans	519	2 432,05 €	72,96 €	205,67 €
6	3 ans	543	2 544,51 €	76,34 €	215,19 €
7	3 ans	573	2 685,09 €	80,55 €	227,07 €
8	3 ans	611	2 863,16 €	85,89 €	242,13 €
9	4 ans	646	3 027,17 €	90,82 €	256,00 €
10	-	688	3 223,99 €	96,72 €	272,65 €

Avancement d'échelon



Avancement de grade



### Sage Femme des Hôpitaux - SF 2ème grade

Echelon	Durée	Indice majoré	Traitement Brut Indiciaire	Ind. de résidence	Ind. de sujétion
1	1,5 an	529	2 478,91 €	74,37 €	209,64 €
2	2 ans	558	2 614,80 €	78,44 €	221,13 €
3	3 ans	590	2 764,75 €	82,94 €	233,81 €
4	3 ans	619	2 900,65 €	87,02 €	245,30 €
5	3 ans	656	3 074,03 €	92,22 €	259,97 €
6	3 ans	690	3 233,36 €	97,00 €	273,44 €
7	4 ans	718	3 364,57 €	100,94 €	284,54 €
8	4 ans	755	3 537,95 €	106,14 €	299,20 €
9	-	793	3 716,02 €	111,48 €	314,26 €

Avancement d'échelon



### Coordonnateur en maëutique

Echelon	Durée	Indice majoré	Traitement Brut Indiciaire	Ind. de résidence	Ind. de sujétion
1	1 an	658	3 083,40 €	92,50 €	260,76 €
2	2 ans	692	3 242,73 €	97,28 €	274,23 €
3	2 ans	726	3 402,05 €	102,06 €	287,71 €
4	2 ans	758	3 552,01 €	106,56 €	300,39 €
5	3 ans	793	3 716,02 €	111,48 €	314,26 €
6	3 ans	826	3 870,66 €	116,12 €	327,34 €
Hors Echelle	Ech. Special 1	1 an	4 147,13 €	124,41 €	350,72 €
Hors Echelle	Ech. Special 2	1 an	4 311,14 €	129,33 €	364,59 €
Hors Echelle	Ech. Special 3	-	4 531,39 €	135,94 €	383,21 €

Avancement d'échelon



Hors Echelle

Hors Echelle

Hors Echelle

### Cadre de Santé Paramédical

Echelon	Durée	Indice majoré	Traitement Brut Indiciaire	Ind. de résidence	Ind. de sujétion
1	1 an	457	2 141,52 €	64,25 €	181,10 €
2	2 ans	465	2 179,00 €	65,37 €	184,27 €
3	2 ans	487	2 282,10 €	68,46 €	192,99 €
4	2 ans	506	2 371,13 €	71,13 €	200,52 €
5	3 ans	531	2 488,28 €	74,65 €	210,43 €
6	3 ans	555	2 600,75 €	78,02 €	219,94 €
7	3 ans	586	2 746,01 €	82,38 €	232,23 €
8	3 ans	603	2 825,68 €	84,77 €	238,96 €
9	3 ans	630	2 952,20 €	88,57 €	249,66 €
10	3 ans	649	3 041,23 €	91,24 €	257,19 €
11	-	674	3 158,38 €	94,75 €	267,10 €

Avancement d'échelon



Avancement de grade



### Cadre Supérieur de Santé Paramédical

Echelon	Durée	Indice majoré	Traitement Brut Indiciaire	Ind. de résidence	Ind. de sujétion
1	2 ans	563	2 638,23 €	79,15 €	223,11 €
2	2 ans	591	2 769,44 €	83,08 €	234,21 €
3	3 ans	611	2 863,16 €	85,89 €	242,13 €
4	3 ans	643	3 013,12 €	90,39 €	254,81 €
5	3 ans	681	3 191,19 €	95,74 €	269,87 €
6	3 ans	717	3 359,88 €	100,80 €	284,14 €
7	-	754	3 533,27 €	106,00 €	298,80 €

Avancement d'échelon



**Directeur des Soins - Groupe 2**

Echelon	Durée	Indice majoré	Traitement Brut Indiciaire	Ind. de résidence	Ind. de sujétion
1	1,5 an	713	3 341,14 €	100,23 €	282,55 €
2	1,5 an	754	3 533,26 €	106,00 €	298,80 €
3	2 ans	784	3 673,84 €	110,22 €	310,69 €
4	2 ans	813	3 809,74 €	114,29 €	322,18 €
5	2,5 ans	830	3 889,40 €	116,68 €	328,92 €
6 HEA 1	-	890	4 170,56 €	125,12 €	352,70 €
6 HEA 2	-	925	4 334,57 €	130,04 €	366,57 €
6 HEA 3	-	972	4 554,82 €	136,64 €	385,19 €

Avancement d'échelon



Avancement de grade



**Directeur des Soins - Groupe 1**

Echelon	Durée	Indice majoré	Traitement Brut Indiciaire	Ind. de résidence	Ind. de sujétion
1	2 ans	813	3 809,74 €	114,29 €	322,18 €
2	2,5 ans	830	3 889,40 €	116,68 €	328,92 €
3 HEA 1	-	890	4 170,56 €	125,12 €	352,70 €
3 HEA 2	3 ans	925	4 334,57 €	130,04 €	366,57 €
3 HEA 3	-	972	4 554,82 €	136,64 €	385,19 €
4 HEB 1	-	972	4 554,82 €	136,64 €	385,19 €
4 HEB 2	-	1013	4 746,94 €	142,41 €	401,44 €
4 HEB 3	-	1067	4 999,99 €	150,00 €	422,84 €

Avancement d'échelon



CATEGORIE A au 1<sup>er</sup> janvier 2019 : Filière Hospitalière Administrative

**Attaché d'Administration Hospitalière (AAH)**

Echelon	Durée	Indice majoré	Traitement Brut Indiciaire	Ind. de résidence	Ind. de sujétion
1	1,5 an	388	1 818,18 €	54,55 €	153,76 €
2	2 ans	405	1 897,84 €	56,94 €	160,50 €
3	2 ans	423	1 982,19 €	59,47 €	167,63 €
4	2 ans	445	2 085,28 €	62,56 €	176,35 €
5	2,5 ans	473	2 216,49 €	66,49 €	187,45 €
6	3	510	2 389,87 €	71,70 €	202,11 €
7	3	537	2 516,40 €	75,49 €	212,81 €
8	3	565	2 647,60 €	79,43 €	223,90 €
9	3	595	2 788,18 €	83,65 €	235,79 €
10	4 ans	640	2 999,06 €	89,97 €	253,63 €
11	-	669	3 134,95 €	94,05 €	265,12 €

Avancement d'échelon



Avancement de grade



**Attaché Principal d'Administration Hospitalière**

Echelon	Durée	Indice majoré	Traitement Brut Indiciaire	Ind. de résidence	Ind. de sujétion
1	2 ans	494	2 314,90 €	69,45 €	195,77 €
2	2 ans	530	2 483,59 €	74,51 €	210,03 €
3	2 ans	565	2 647,60 €	79,43 €	223,90 €
4	2 ans	605	2 835,05 €	85,05 €	239,76 €
5	2 ans	645	3 022,49 €	90,67 €	255,61 €
6	2,5 ans	685	3 209,93 €	96,30 €	271,46 €
7	2,5 ans	722	3 383,31 €	101,50 €	286,12 €
8	3 ans	760	3 561,38 €	106,84 €	301,18 €
9	-	798	3 739,45 €	112,18 €	316,24 €

Avancement d'échelon



Avancement de grade



**Attaché Hors Classe d'Administration Hospitalière**

Echelon	Durée	Indice majoré	Traitement Brut Indiciaire	Ind. de résidence	Ind. de sujétion
1	2 ans	650	3 045,92 €	91,38 €	257,59 €
2	2 ans	688	3 223,99 €	96,72 €	272,65 €
3	2 ans	724	3 392,68 €	101,78 €	286,91 €
4	2,5 ans	760	3 561,38 €	106,84 €	301,18 €
5	3 ans	798	3 739,45 €	112,18 €	316,24 €
6	-	830	3 889,40 €	116,68 €	328,92 €
7 HEA 1		890	4 170,56 €	125,12 €	352,70 €
7 HEA 2		925	4 334,57 €	130,04 €	366,57 €
7 HEA3	-	972	4 554,82 €	136,64 €	385,19 €

Avancement d'échelon



### Directeur d'Hôpital - Classe Normale

Echelon	Durée	Indice majoré	Traitement Brut Indiciaire	Ind. de résidence	Ind. de sujétion
Eleve Directeur		372	1 743,20 €	52,30 €	147,42 €
1	6 mois	461	2 160,26 €	64,81 €	182,69 €
2	1 an	505	2 366,44 €	70,99 €	200,13 €
3	1 an	555	2 600,74 €	78,02 €	219,94 €
4	1 an	591	2 769,44 €	83,08 €	234,21 €
5	1,5 ans	628	2 942,82 €	88,28 €	248,87 €
6	2 ans	667	3 125,58 €	93,77 €	264,33 €
7	2 ans	705	3 303,65 €	99,11 €	279,38 €
8	2 ans	743	3 481,72 €	104,45 €	294,44 €
9	-	792	3 711,33 €	111,34 €	313,86 €
10	-	811	3 800,37 €	114,01 €	321,39 €

Avancement d'échelon



Avancement de grade



### Directeur d'hôpital - Hors Classe

Echelon	Durée	Indice majoré	Traitement Brut Indiciaire	Ind. de résidence	Ind. de sujétion
1	2 ans	667	3 125,58 €	93,77 €	264,33 €
2	2 ans	705	3 303,65 €	99,11 €	279,38 €
3	2 ans	743	3 481,72 €	104,45 €	294,44 €
4	3 ans	792	3 711,33 €	111,34 €	313,86 €
5	3 ans	830	3 889,40 €	116,68 €	328,92 €
6 HEA 1	1 an	890	4 170,56 €	125,12 €	352,70 €
6 HEA 2	1 an	925	4 334,57 €	130,04 €	366,57 €
6 HEA 3	1 an	972	4 554,82 €	136,64 €	385,19 €
7 HEB 1	1 an	972	4 554,82 €	136,64 €	385,19 €
7 HEB 2	1 an	1013	4 746,94 €	142,41 €	401,44 €
7 HEB 3	1 an	1067	4 999,99 €		
Echelon Spécial 1	HEB bis - 1 an	1067	4 999,99 €		
Echelon Spécial 2	HEB bis2 - 1 an	1095	5 131,20 €		
Echelon Spécial 3	HEB bis3	1124	5 267,09 €		

Avancement d'échelon



Avancement de grade



### Directeur d'hôpital - Classe Exceptionnelle

Echelon	Durée	Indice majoré	Traitement Brut Indiciaire	Ind. de résidence	Ind. de sujétion
1	3 ans	830	3 889,40 €	116,68 €	328,92 €
2 HEA		890	4 170,56 €	125,12 €	352,70 €
2 HEA2	3 ans	925	4 334,57 €	130,04 €	366,57 €
2 HEA3		972	4 554,82 €	136,64 €	385,19 €
3 HEB		972	4 554,82 €	136,64 €	385,19 €
3 HEB2	3 ans	1013	4 746,94 €	142,41 €	401,44 €
3 HEB3		1067	4 999,99 €		
4 HEBb		1067	4 999,99 €		
4 HEBb1	3 ans	1095	5 131,20 €		
4 HEBb2		1124	5 267,09 €		
5 HEC		1124	5 267,09 €		
5 HEC1	3 ans	1148	5 379,56 €		
5 HEC2		1173	5 496,71 €		
Echelon Spécial 1	HED - 1 an	1173	5 496,71 €		
Echelon Spécial 2	HED2 - 1 an	1226	5 745,07 €		
Echelon Spécial 3	HED3	1279	5 993,43 €		

Avancement d'échelon



CATEGORIE A au 1<sup>er</sup> janvier 2019 : Filière Hospitalière Socio-éducative

**Conseiller en économie sociale et familiale - Assistant Socio-éducatif  
Educ. de Jeunes Enfants \_ Seconde Classe**

Avancement d'échelon

Echelon	Durée	Indice majoré	Traitement Brut Indiciaire	Ind. de résidence	Ind. de sujétion
1	2 ans	365	1 710,40 €	51,31 €	144,65 €
2	2 ans	375	1 757,26 €	52,72 €	148,61 €
3	2 ans	386	1 808,81 €	54,26 €	152,97 €
4	2 ans	397	1 860,35 €	55,81 €	157,33 €
5	2 ans	411	1 925,96 €	57,78 €	162,88 €
6	2 ans	427	2 000,93 €	60,03 €	169,22 €
7	3 ans	448	2 099,34 €	62,98 €	177,54 €
8	3 ans	470	2 202,43 €	66,07 €	186,26 €
9	3 ans	491	2 300,84 €	69,03 €	194,58 €
10	4 ans	510	2 389,87 €	71,70 €	202,11 €
11	-	537	2 516,40 €	75,49 €	212,81 €

Avancement de grade

**Conseiller en économie sociale et familiale - Assistant Socio-éducatif  
Educ. de Jeunes Enfants \_ Première Classe**

Avancement d'échelon

Echelon	Durée	Indice majoré	Traitement Brut Indiciaire	Ind. de résidence	Ind. de sujétion
1	1 an	401	1 879,10 €	56,37 €	158,91 €
2	2 ans	419	1 963,44 €	58,90 €	166,05 €
3	2 ans	438	2 052,48 €	61,57 €	173,57 €
4	2 ans	458	2 146,20 €	64,39 €	181,50 €
5	2 ans	481	2 253,98 €	67,62 €	190,62 €
6	2 ans	500	2 343,01 €	70,29 €	198,14 €
7	2,5 ans	519	2 432,05 €	72,96 €	205,67 €
8	2,5 ans	539	2 525,77 €	75,77 €	213,60 €
9	3 ans	556	2 605,43 €	78,16 €	220,34 €
10	3 ans	572	2 680,41 €	80,41 €	226,68 €
11	-	590	2 764,75 €	82,94 €	233,81 €

Avancement de grade

**Conseiller en économie sociale et familiale - Assistant Socio-éducatif  
Educ. de Jeunes Enfants \_ Classe Exceptionnelle**

Avancement d'échelon

Echelon	Durée	Indice majoré	Traitement Brut Indiciaire	Ind. de résidence	Ind. de sujétion
1	1 an	407	1 907,21 €	57,22 €	161,29 €
2	2 ans	424	1 986,87 €	59,61 €	168,03 €
3	2 ans	444	2 080,60 €	62,42 €	175,95 €
4	2 ans	464	2 174,32 €	65,23 €	183,88 €
5	2 ans	487	2 282,09 €	68,46 €	192,99 €
6	2 ans	510	2 389,87 €	71,70 €	202,11 €
7	2,5 ans	533	2 497,65 €	74,93 €	211,22 €
8	3 ans	556	2 605,43 €	78,16 €	220,34 €
9	3 ans	573	2 685,09 €	80,55 €	227,07 €
10	3 ans	591	2 769,44 €	83,08 €	234,21 €
11	-	608	2 849,10 €	85,47 €	240,94 €

Peuvent être promus au nouveau 2ème grade, les agents ayant atteint le 5ème échelon du 1er grade et justifiant de 6 ans de service effectif.



### Cadre Socio-éducatif

Echelon	Durée	Indice majoré	Traitement Brut Indiciaire	Ind. de résidence	Ind. de sujétion
1	1 an	398	1 865,04 €	55,95 €	157,72 €
2	2 ans	438	2 052,48 €	61,57 €	173,57 €
3	2 ans	468	2 193,06 €	65,79 €	185,46 €
4	3 ans	495	2 319,58 €	69,59 €	196,16 €
5	3 ans	519	2 432,05 €	72,96 €	205,67 €
6	4 ans	547	2 563,26 €	76,90 €	216,77 €
7	4 ans	573	2 685,09 €	80,55 €	227,07 €
8	-	625	2 928,77 €	87,86 €	247,68 €

Avancement d'échelon



Avancement de grade



### Cadre Supérieur Socio-éducatif

Echelon	Durée	Indice majoré	Traitement Brut Indiciaire	Ind. de résidence	Ind. de sujétion
1	1 an	524	2 455,48 €	73,66 €	207,66 €
2	2 ans	546	2 558,57 €	76,76 €	216,37 €
3	3 ans	566	2 652,29 €	79,57 €	224,30 €
4	3 ans	588	2 755,38 €	82,66 €	233,02 €
5	3 ans	603	2 825,67 €	84,77 €	238,96 €
6	3 ans	637	2 985,00 €	89,55 €	252,44 €
7	3 ans	658	3 083,40 €	92,50 €	260,76 €
8	-	669	3 134,95 €	94,05 €	265,12 €

Avancement d'échelon



### Psychologue - Classe normale

Echelon	Durée	Indice majoré	Traitement Brut Indiciaire	Ind. de résidence	Ind. de sujétion
1	3 mois	388	1 818,18 €	54,55 €	153,76 €
2	9 mois	400	1 874,41 €	56,23 €	158,52 €
3	1 an	408	1 911,90 €	57,36 €	161,69 €
4	2 ans 6 mois	429	2 010,30 €	60,31 €	170,01 €
5	3 ans 6 mois	452	2 118,08 €	63,54 €	179,12 €
6	3 ans 6 mois	483	2 263,35 €	67,90 €	191,41 €
7	3 ans 6 mois	511	2 394,56 €	71,84 €	202,50 €
8	4 ans 6 mois	547	2 563,26 €	76,90 €	216,77 €
9	5 ans	583	2 731,95 €	81,96 €	231,04 €
10	5 ans 6 mois	625	2 928,77 €	87,86 €	247,68 €
11	-	669	3 134,95 €	94,05 €	265,12 €

Avancement d'échelon



Avancement de grade



### Psychologue - Hors Classe

Echelon	Durée	Indice majoré	Traitement Brut Indiciaire	Ind. de résidence	Ind. de sujétion
1	2 ans 7 mois	512	2 399,24 €	71,98 €	202,90 €
2	2 ans 7 mois	575	2 694,46 €	80,83 €	227,87 €
3	2 ans 7 mois	616	2 886,59 €	86,60 €	244,11 €
4	2 ans 7 mois	657	3 078,72 €	92,36 €	260,36 €
5	3 ans 1 mois	710	3 327,08 €	99,81 €	281,37 €
6	3 ans 1 mois	756	3 542,63 €	106,28 €	299,60 €
7	-	798	3 739,45 €	112,18 €	316,24 €

Avancement d'échelon



CATEGORIE A au 1<sup>er</sup> janvier 2019 : Filière Hospitalière Technique

**Ingénieur Hospitalier - IH**

Echelon	Durée	Indice majoré	Traitement Brut Indiciaire	Ind. de résidence	Ind. de sujétion
1	1,5 ans	388	1 818,18 €	54,55 €	153,76 €
2	2 ans	411	1 925,96 €	57,78 €	162,88 €
3	2 ans	440	2 061,85 €	61,86 €	174,37 €
4	2,5 ans	473	2 216,49 €	66,49 €	187,45 €
5	3 ans	508	2 380,50 €	71,42 €	201,32 €
6	4 ans	535	2 507,02 €	75,21 €	212,02 €
7	4 ans	570	2 671,03 €	80,13 €	225,89 €
8	4 ans	604	2 830,36 €	84,91 €	239,36 €
9	4 ans	630	2 952,20 €	88,57 €	249,66 €
10	-	669	3 134,95 €	94,05 €	265,12 €

Avancement d'échelon



Avancement de grade



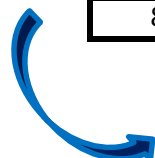
**Ingénieur Hospitalier Principal**

Echelon	Durée	Indice majoré	Traitement Brut Indiciaire	Ind. de résidence	Ind. de sujétion
1	2 ans	512	2 399,24 €	71,98 €	202,90 €
2	2,5 ans	550	2 577,31 €	77,32 €	217,96 €
3	3 ans	596	2 792,87 €	83,79 €	236,19 €
4	3 ans	645	3 022,49 €	90,67 €	255,61 €
5	3 ans	682	3 195,87 €	95,88 €	270,27 €
6	3 ans	722	3 383,31 €	101,50 €	286,12 €
7	3 ans	760	3 561,38 €	106,84 €	301,18 €
8	-	798	3 739,45 €	112,18 €	316,24 €

Avancement d'échelon



Avancement de grade



### Ingénieur Hospitalier en chef - Classe normale

Echelon	Durée	Indice majoré	Traitement Brut Indiciaire	Ind. de résidence	Ind. de sujétion
1	1 an	404	1 893,15 €	56,79 €	160,10 €
2	1,5 ans	450	2 108,71 €	63,26 €	178,33 €
3	2,5 ans	485	2 272,72 €	68,18 €	192,20 €
4	2 ans	523	2 450,79 €	73,52 €	207,26 €
5	2,5 ans	555	2 600,74 €	78,02 €	219,94 €
6	2,5 ans	591	2 769,44 €	83,08 €	234,21 €
7	3	644	3 017,80 €	90,53 €	255,21 €
8	3,5 ans	705	3 303,65 €	99,11 €	279,38 €
9	3,5 ans	743	3 481,72 €	104,45 €	294,44 €
10	-	792	3 711,33 €	111,34 €	313,86 €

Avancement d'échelon



Avancement de grade



### Ingénieur Hospitalier en chef - Classe Exceptionnelle

Echelon	Durée	Indice majoré	Traitement Brut Indiciaire	Ind. de résidence	Ind. de sujétion
1	2 ans	668	3 130,26 €	93,91 €	264,72 €
2	2 ans	689	3 228,67 €	96,86 €	273,04 €
3	2,5 ans	743	3 481,72 €	104,45 €	294,44 €
4	2,5 ans	792	3 711,33 €	111,34 €	313,86 €
5	3 ans	830	3 889,40 €	116,68 €	328,92 €
6 HEA	1 an 2 mois	890	4 170,56 €	125,12 €	352,70 €
6 HEA2	1 an 2 mois	925	4 334,57 €	130,04 €	366,57 €
6 HEA3	1 an 2 mois	972	4 554,82 €	136,64 €	385,19 €
7 HEB		972	4 554,82 €	136,64 €	385,19 €
7 HEB2		1013	4 746,94 €	142,41 €	401,44 €
7 HEB3		1067	4 999,99 €	150,00 €	422,84 €

Avancement d'échelon





## REVENDEICATIONS SUD SANTE

Une grille unique des salaires, cela signifie que chacun dans son déroulement de carrière bénéficie de la même progression :

A travail égal, qualification égale, ancienneté égale : SALAIRE EGAL !

- Augmentation immédiate de 400 € pour tous, un salaire minimum à 1 700 €
- Progression linéaire, sans barrage ni quota. Chaque année, la progression du salaire (reconnaissance d'expérience) est la même pour toutes et tous. Finis les échelons à durée variable, chacun progresserait d'une somme forfaitaire, 50€ par an (c'est un exemple).
- Refus de toute individualisation salariale, et catégorielle.
- Dégel de la valeur du point d'indice accompagné d'un rattrapage salarial conséquent compensant les pertes accumulées ces dernières années. Indexer désormais la valeur du point à l'augmentation du coût de la vie.
- Retrait du jour de carence, dans la fonction publique comme dans le secteur privé.
- Maintien de la prime d'installation pour tous les nouveaux embauchés sans conditions.
- Intégration de toutes les primes dans le salaire de base permettant ainsi un calcul plus favorable du taux de pension pour les retraités.
- Instauration d'un 13<sup>ème</sup> mois pour tous en remplacement de la prime semestrielle au calcul flou et soumise à abattement lié aux arrêts maladies.
- Récupération et/ou paiement de tous les dépassements horaires subis
- Lutter enfin efficacement contre la fraude et l'évasion fiscale